

RESOLUCIÓN NÚMERO **1789** DE 10 DIC 2025

*"Por la cual se efectúa un encargo en una vacante definitiva de un empleo de carrera administrativa"*

**LA MINISTRA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE (E)**

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas en el artículo 208 de la Constitución Política, el literal g) del artículo 61 de la Ley 489 de 1998, el artículo 2.2.5.5.42 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019, el Decreto 877 del 5 de agosto del 2025, y

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por la Ley 1960 de 2019 señala lo siguiente:

*"ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:*

*ARTÍCULO 24. **Encargo.** Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.*

*En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.*

*El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad."*

Que el artículo 2.2.5.5.42 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, establece lo siguiente:

*"ARTÍCULO 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera."*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC mediante Circular 003 de 2014, señaló que, en virtud del Auto del 5 de mayo de 2014 proferido por el



*"Por la cual se efectúa un encargo en una vacante definitiva de un empleo de carrera administrativa"*

Consejo de Estado, no se requerirá autorización para proveer transitoriamente los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento en provisionalidad.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC mediante criterio unificado 13082019 de 2019, emite instrucciones para la provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de período.

Que en concordancia con las orientaciones emitidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC en el criterio antes señalado la entidad a través de la Resolución 0396 del 8 de abril de 2024<sup>1</sup>, estableció el procedimiento interno para proveer transitoriamente, mediante la figura de encargo, los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes en la planta de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Que el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, establece que un empleo queda vacante definitivamente, en los siguientes casos: "1. Por renuncia regularmente aceptada, 2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción, 3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa, 4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional, 5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario, 6. Por revocatoria del nombramiento, 7. Por invalidez absoluta, 8. Por estar gozando de pensión, 9. Por edad de retiro forzoso, 10. Por traslado, 11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente, 12. Por declaratoria de abandono del empleo, 13. Por muerte, 14. Por terminación del período para el cual fue nombrado, 15. Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes. (...)"

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, dispone que antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador por resolución motivada podrá darlos por terminados.

Que en la planta de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible se encuentra una vacante definitiva en el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 24, adscrito al Grupo de Gestión de Proyectos de la Oficina Asesora de Planeación.

Que de conformidad con lo dispuesto en el título III de la Resolución 0396 de 2024, se evidenció que existen uno o más funcionarios con derechos de carrera administrativa en la planta de personal que cumplen con los presupuestos y requisitos para ser encargados en el empleo en mención.

Que en cumplimiento del procedimiento adoptado mediante Resolución 0396 del 2024 y con el fin de identificar a los funcionarios de carrera administrativa que serán encargados, el Grupo de Talento Humano realizó el "Estudio de Requisitos para el Otorgamiento de Encargo en un Empleo de Carrera Administrativa" para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 24, adscrito

<sup>1</sup> "Por la cual se adopta el procedimiento interno para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa mediante el encargo y se deroga la Resolución 1572 de 2017"



*"Por la cual se efectúa un encargo en una vacante definitiva de un empleo de carrera administrativa"*

al Grupo de Gestión de Proyectos de la Oficina Asesora de Planeación, identificado como VD 50, el cual fue publicado el 1 de noviembre de 2024, a través de los medios informativos del Ministerio.

Que una vez agotadas las etapas previstas para la verificación del derecho preferencial de que trata el título III de la Resolución N. 0396 de 2024, dicha vacante puede ser provista mediante encargo con servidores de carrera administrativa, como consta en el resultado definitivo del Estudio de requisitos para el otorgamiento de encargo publicado el 22 de enero de 2025.

Que surtido el trámite respectivo el Grupo de Talento Humano efectuó el nombramiento al funcionario **HERNÁN GONZALO YANGUATIN BOTINA**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.904.219, mediante Resolución No. 0183 del 21 de febrero del 2025.

Que de conformidad con lo dispuesto con la normativa vigente contra este acto administrativo se interpusieron reclamaciones por derecho preferencial al encargo en primera instancia ante la Comisión de Personal de la entidad y en segunda ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, el efecto del acto administrativo se suspendió hasta que se definieran de fondo las reclamaciones en cada instancia, para el caso concreto la firmeza de la resolución enunciada se materializó a través de la Resolución 10734 del 7 de noviembre del 2025, expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que, en consecuencia, de lo anterior, la Resolución 0183 del 21 de febrero del 2025, fue comunicada mediante radicado 40012025E2042416 del 18 de noviembre de 2025, al señor **HERNÁN GONZALO YANGUATÍN BOTINA**, a los correos electrónicos suministrados por el funcionario.

Que el señor **HERNÁN GONZALO YANGUATÍN BOTINA**, manifestó mediante escrito 2025E1062166 del 19 de noviembre de 2025, su decisión de no aceptar el encargo en el empleo de Profesional Especializado, Código 2028, Grado 24 (VD 50), adscrito al Grupo de Gestión de Proyectos de la Oficina Asesora de Planeación.

Que mediante Resolución 1701 del 25 de noviembre de 2025, se deroga el encargo efectuado al señor **HERNÁN GONZALO YANGUATÍN BOTINA**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.904.219 en el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 24, adscrito al Grupo de Gestión de Proyectos de la Oficina Asesora de Planeación.

Que mediante publicación realizada el 25 de noviembre de 2025, a través de los medios informativos del Ministerio, el Grupo de Talento Humano, se dio continuidad al estudio previamente realizado, toda vez que no se evidencian variaciones ni situaciones que implicaran vulneración de derechos de carrera.

Que el Grupo de Talento Humano a través de correo electrónico del 26 de noviembre de 2025, solicitó a los integrantes que figuran en dicho estudio que dentro de los tres (3) días hábiles contados a partir del recibo de dicha comunicación, informar su manifestación de interés.

Que, revisado el orden descendente de servidores de carrera administrativa habilitados en dicho estudio, se evidencia que el servidor **CARLOS ENRIQUE**



*"Por la cual se efectúa un encargo en una vacante definitiva de un empleo de carrera administrativa"*

**DÍAZ REYES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.411.554, se encuentra en el segundo orden de prioridad.

Que el servidor **CARLOS ENRIQUE DÍAZ REYES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.411.554, es titular con derechos de carrera administrativa en el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 19, adscrito al Grupo de Análisis Económicos para la Sostenibilidad de la Oficina de Negocios Verdes y Sostenibles, figura en el segundo orden de prioridad del estudio del cumplimiento del derecho preferencial, mediante Radicado 2025E1063945 del 26 de noviembre de 2025, manifestó interés en ser nombrado mediante encargo, en la vacante en mención.

Que, en virtud de lo anterior es procedente encargar del empleo al servidor **CARLOS ENRIQUE DÍAZ REYES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.411.554, titular con derechos de carrera administrativa en el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 19, adscrito al Grupo de Análisis Económicos para la Sostenibilidad de la Oficina de Negocios Verdes y Sostenibles, dado que cumple las condiciones y requisitos previstos en la normativa vigente y en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, para ocupar el empleo Profesional Especializado, Código 2028, Grado 24, adscrito al Grupo de Gestión de Proyectos de la Oficina Asesora de Planeación, de la planta global de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Que, existe disponibilidad presupuestal No. 225 del 2 de enero de 2025, para efectuar el nombramiento en encargo, expedido por la Subdirección Administrativa y Financiera.

En mérito de lo expuesto,

#### **RESUELVE:**

**Artículo 1.** Encargar en el empleo Profesional Especializado, Código 2028, Grado 24, adscrito al Grupo de Gestión de Proyectos de la Oficina Asesora de Planeación, al servidor **CARLOS ENRIQUE DÍAZ REYES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.411.554, titular con derechos de carrera administrativa en el empleo de Profesional Especializado, Código 2028, Grado 19, adscrito al Grupo de Análisis Económicos para la Sostenibilidad de la Oficina de Negocios Verdes y Sostenibles, de la planta de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

**Parágrafo.** La toma de posesión en el empleo aquí dispuesto implica la separación del empleo que actualmente desempeña el servidor **CARLOS ENRIQUE DÍAZ REYES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.411.554.

**Artículo 2.** La firmeza del encargo será por el tiempo que dure la situación administrativa del titular.

**Parágrafo.** El encargo otorgado podrá darse por terminado cuando se presenten situaciones objetivas a la luz de la normatividad vigente, mediante acto administrativo motivado y el servidor **CARLOS ENRIQUE DÍAZ REYES** deberá retomar el empleo del cual es titular.



*"Por la cual se efectúa un encargo en una vacante definitiva de un empleo de carrera administrativa"*

**Artículo 3.** Publicar el presente acto administrativo en la Intranet y Pagina Web del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el fin de salvaguardar el derecho preferencial de encargo de los servidores de carrera administrativa, dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019 de conformidad con lo establecido en el artículo 43 del Acuerdo 370 del 22 de diciembre de 2020, de la CNSC en concordancia con el Decreto-Ley 760 de 2005.

**Artículo 4.** Los servidores de carrera administrativa que consideren afectados sus derechos de carrera administrativa podrán interponer en primera instancia la reclamación ante la Comisión de Personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de publicación del presente acto administrativo y en segunda instancia ante la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, atendiendo para ello los requisitos establecidos en los artículos 4 y 5 del Decreto 760 de 2005.

**Parágrafo.** La reclamación se tramita en el efecto suspensivo para la posesión del empleado nombrado en encargo, mientras se surte el trámite de reclamación ante la Comisión de Personal de la entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

**Artículo 5.** Los gastos que ocasione el presente encargo se encuentran amparados de acuerdo con la certificación presupuestal No. 225 del 2 de enero de 2025.

**Artículo 6.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y el encargo del empleo surte efectos a partir de la fecha de la posesión.

Dada en Bogotá, D.C., a los 10 DIC 2025

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**IRENE VÉLEZ TORRES  
MINISTRA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE (E)**

Proyectó: Nathaly Liseth Correa Parrado – Grupo de Talento Humano

Revisó: Martha Cristina Vivas Oviedo Grupo de Talento Humano

Revisó: Liudmila Poveda Vargas – Coordinadora Grupo de Talento Humano