



	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO										
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		SECRETARIA GENERAL	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE					
ASESOR	ASE_1020	11 GRUPO DE CONTRATOS DEFINITIVA VD 6									
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:		Assestrar y responder por los procesos derivados de la gestión contractual de Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para garantizar el cumplimiento de las normas vigentes en temas contractuales									

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

Emilit conceptos de los procesos contractuales que adelante el Ministerio de acuerdo con la normalividad vigente aplicable.

A natiliar y verificar la documentación y requisitos legales de las solicitudes de contratación, remitidad por las diferentes desperiencias.

A natiliar y verificar la documentación y requisitos legales de las solicitudes de contratación, remitidad registrator y denis adocumentación y requisitos legales de las solicitudes de contratación, como proceso y contratación de las representacións de las contratacións de las representacións de las contratacións de las dericedorions de las dericedorions de las contratacións de contratacións de las contratacións de las contratacións de las dericedorions de las dericedorions de las contratacións de contratacións de las contratacións de

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA

REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Titulo de posignado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en discipilina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 10 573 691	Diez Millones Quinientos Setenta v Tres Mil Seiscientos Noventa v Un Pesos Con	Cero Centavos M/CTE	

ASIGNACION BRADUM MERDUML \$10,573.691 |

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) estáblecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matricula profesión del empleo en encargo posesión del empleo en encargo.

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a lo dispuesto en el atriculo 24 de la Ley 509 de 2004 y la Resolución No. 396 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revú a cabo la verificación del cumplim y Acreditar los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a proveer transitoriamente.

Posecer las aplitados habilitades para desempetar de empleo a peroveer transitoriamente.

No tener sanción disciplinaria en el último año.

1) do tener sanción disciplinaria en el último año.

1) do seu última evalución del desempetibil boral sea sobriesaliente o en su defecto, salisfactoria

1) El encargo debe recear en el empleado (a) que se encuente desemperfando el cargo immediatamente inferior al que se prefende proveer en la planta de personal de la entidad.

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

In Tillical sassidemicos adcionnales

1) El servidor (on derechos de carrera administrativa que acredite mayor esperiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborates).

2) Alexy puratgue en la tilma calificación en definitiva del desempeño laboral.

3) Alexy puratgue en la tilma calificación en definitiva del desempeño laboral.

3) El servidor (o) altima calificación en definitiva del desempeño laboral.

3) El como desembo de carrera que acredite la condición de vicinina, en los terminos del articulos 131 dels Ley 1446 de 2011. "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposicion de carrera que habiere entigados en las electrones immediatamente arteriores, para los cual deberá aportar el cortificado de vicinina, en las desempeños de la Ley 403 de 1997.

3) El ol servidor (ol carrera que habiere entigados en las electrones immediatamente arteriores, para los cual deberá aportar el cortificado de vicinina de control interno o su delegado.

3) El os servidor (ol carrera que habiere entigados en las electrones immediatamente arteriores, para los cual deberá aportar el cortificado de vicinina de control interno o su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNCION	ARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
			EMPLEO DE		PTITUDES Y IDADES	CUMPLIMIEN	TO DE REQUISITOS	APLICACIÓN	,		MAYOR						
ORDEN DE PRIORIDAD	NOMBRE	CEDULA	CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DE CRITERIOS DE DESEMPATE SI/NO	TÍTULOS ACADÉMICOS ADICIONALES	EXPERIENCIA RELACIONADA ADICIONAL	PUNTAJE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO S U HONORES	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO ELECTORAL	SORTEO
1	GUERRA VILLARREAL JENNY ALEXANDRA	36.757.500	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	72,44%	2	SI	SI	NO									
2	NIEVES QUINTERO CORINA ANA MARIA	1.020.746.153	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	64.97%	3	SI	SI	NO									
	SALAMANCA GUAUQUE EMMA JUDITH	46.667.625	ASESOR 1020 - 10	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	COBOS PINZON SANDRA MILENA	1.019.027.258	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028- 21	66,15%	3	SI	NO										
	HERNANDEZ ROA INDIRA	1.014.192.601	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	70,02%	2	SI	NO										
	JAIMES RODRIGUEZ MONIKA LISSETH	37.844.507	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	60.94%	3	SI	NO										
	GONZALEZ ROA ALEJANDRA FERNANDA	1.026.566.837	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	No Presentó	No Presentó	SI	SI										
	SIERRA BARRERA GERMAN RICARDO	1.015.437.117	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	No Presentó	No Presentó	SI	SI										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN , APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCION NO. 396 DEL SIDE ABRIL DE 2024.

FECHA DE PUBLICACIÓN 30/10/2025 FECHA DE DESFLIACIÓN 5/11/2025 TIEMPO RECLAMACIÓN 06/11/2025 PUBLICACIÓN DEFINITIVA 18/11/2025 ELABORÓ GRUPO DE TALENTO HUMANO APROBÓ Coordinadora Grupo T
--





DIRECTION DE LEMPLEO
DIRECCION DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO
TIPO DE VACANCIA
CODIGO DE LA VACANTE CÓDIGO GRADO PROFESIONAL_ESPECIALIZADO PE_2028 GRUPO DE PLANIFICACIÓN DE CUENCAS DEFINITIVA VD 7 Elaborar, promover y coordinar acciones y estrategias para la implementación de los instrumentos de planificación y ordenación de cuencas hidrográficas y acudieros en los differentes niveles de la estructura hidrográfica nacional, en el marco de la PRIGRH y acorde con la normatividad vigente en la PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- Resilizar accompaliamiento lectrica a las instituciones del Sistema Nacional Ambiental (SINA) para que los lineamientos de los Planes de Instituciones. Conforme a las instituciones. Conforme a las instituciones.

 Entre organizar partir de las instituciones. Conforme a las instituciones.

 Entre organizar partir de las instituciones. Conforme a las instituciones.

 Entre organizar partir de las instituciones. Conforme a las instituciones.

 Entre organizar partir de las instituciones.

 Entre organizar partir de las instituciones partir protector partir protector protector partir protector protector partir protector.

 Entre organizar partir protector protector partir protector protector partir protector protector partir protector.

 Entre organizar partir protector protector partir protector protector partir protector.

 Entre organizar partir protector protector partir protector protector partir protector protector partir protector.

 Entre organizar partir protector protector protector partir protector protector protector partir partir protector partir parti

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA

REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: BIOLOGÍA, MICROSIOLOGÍA Y AFINES. Biologia, Esologia. INGENIERÍA AGRÍCOLÁ, A FORESTAL V ÁTINES: Ingenieria Agrórestal (angenieria forestal): INGENIERÍA AMBIENTAL, SANTARIAY Y AFINES: Ingenieria Ambiental, ingenieria Ambiental y Santaria, Ingenieria Ambiental, Ingenieria Ambiental y Santaria, Ingenieria Ambiental, Ingenieria del Medio Ambiente; AGRONOMÍA: Agrología. Titulo de postgrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES: Biología, Ecología; INGENIERÍA AGRÍCOLA, FORESTAL Y AFINES: Ingeniería Agrofrostal Ingeniería forestal; INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARÍA Y AFINES: Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ambiental y Sanitaría, Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Ingeniería Sanitaría, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ambiental y Sanitaría, Ingeniería de Medio Ambiente;	Experiencia	Sesenta y siete (67) meses de experiencia profesional relacionada.
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	6 12 074 702	Doce Millones Setenta y Cuatro Mil Setecientos Dos Pesos Con Cero Ce	ntavos M/CTF	·

NACIÓN BÁSICA MENSUAL \$12.074.702 Doce Millones Sietenta y Cuatro Mill selectionido un serio unero una facilidad profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombramento y poseda del empire en errango

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforms a to disputation mel articulos of de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 380 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Camera Administrativa del Ministerio, asi:
Poscere la apsitudes y habilidades para detemperlar el empleo que se va a proveer

No terre acundo ciónsorio para de desemperlar el empleo que se va a proveer

No terre acundo ciónsorio en el empleo de los desemperlar el empleo que se va a proveer

No terre acundo ciónsorio en el empleo de los desemperlar el empleo que se va a proveer

Sobre es acundo ciónsorio en el empleo de los desemperlar de la capacida de la composito de la composito

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Tale

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNCI	ONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE APLICACION MAYOR									
ORDEN DE PRIORIDAD		CEDULA	CARRERA DEL HABI		PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES		CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DE DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL DEL			S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
1	FONSECA SEPULVEDA ELIANA ANDREA	1.049.631.187	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 21	71,80%	2	SI	SI	NO									
2	GELVEZ BERNAL ELVIA JOHANNA	53.140.753	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 21	61,45%	3	SI	SI	NO									

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (I) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRIPO SECRIFICADO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTMENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETCIÓN, DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESCUEDION. A SENCIE DE DE ABRIL DE 2024.

İ	INFORMACIÓN VALIDACIÓN											
	FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	PUBLICACIÓN DEFINITIVA	18/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO
SECRETARÍA GENERAL DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE PROFESIONAL_ESPECIALIZADO PE_2028 GRUPO DE TALENTO HUMANO DEFINITIVA VD 8 PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

OFFICIAL y assistr à los funcionarios del Ministerio de Ambiente y Desarrolo Sosterible en materia de evaluación de desempeño laboral y verificar el cumplimento de los limentenientos establecidos en el marco de la evaluación de desempeño y realizar de superiorio de Servicio Civil y el Departamento Administratos de la Función Pública.

Proponer estabelgas para la gestión del balerto humano en lo que respecta la la gestión del comorniente en movación de conformidad con el Modelo Hispado de Planescolori, O Festión.

Proponer estabelgas para la gestión del balerto humano en lo que respecta la la gestión del comorniente en movación de conformidad con el Modelo Hispado de Planescolori, O Festión.

Proponer estabelgas para la gestión del balerto humano en lo que respecta la la gestión del comorniente en movación de conformidad con el Modelo Hispado de Planescolori, O Festión.

Proponer estabelgas para la gestión del balerto humano en lo que respecta la la gestión del comorniente en movación de propose de la comorniente de la finalización de la comorniente PSICOLOGÍA: Psicología;
SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES: Trabajo Social;
ADMINISTRACIÓN: Administración de Empresas, Administración Pút
INGENIERIA ADMINISTRATIVA Y AFINES: Ingenieria Administrativi
INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES: Ingenieria Industrial. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: PSICOLOGÍA: Psicología:
SOCIOLOGÍA: TRANSA SOCIAL F AFINES. Trabejo Bodeli:
ADMINISTRACIÓN: AGRANAS SOCIAL F AFINES. Trabejo Bodelic;
ADMINISTRACIÓN: AGRANAS SOCIAL F AFINES. Administración Públic;
INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES: Ingenieria Administrativa;
Sieta Millones Cuarenta y Ocho Mil Ciento Noventa y Cuatro Pesos Con Cero Centavos MCTE Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.

ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL \$7.048 194 Se de ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de núcleos y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombramiento y posesión del empieo en encargo

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

torme a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 300 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Servia cabo la verificación del cumpir inestitar los requisitos exigidos para el ejeccico del empleo a proveer brasilorismente la companio de la cabo de la companio de companio de despues que se a proveer los estracións de despuesto de despuesto de companio de companio de companio de companio de companio de la cabo de companio de la cabo de empenda de la capacida de capac

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios as

Till file a satisfacion de carrent que acredite major experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).

Mayor puratje, en la tima castificación definitiva del desempeño laboral.

Petertencer a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cipido de provisión.

El o jervición (3) bidinos altituración definitiva del desempeño laboral.

Petertencer a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cipido de provisión.

El o jervición (3) bidinos (aque center on districurea, reconomientes tu honores en el ejercicio de sua funciones durante los últimos cuatro (4) años.

El o) servición (3) bidinos (aque center on districurea, reconomientes tu honores en el ejercicio de sua funciones durante los últimos cuatro (4) años.

El o) servición (3) con desechos de carrera que acredite la condicio de victima, en tos ferminos del sincio (3) de la Ley 46 de 2011, Por la cuat es de distan medidas de alemdón, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan otras 18 (2) a servición (3) cerrar que habiera el armagado en las elecciones inmedialamente anteriores, para lo cual debeta aporter la certificida de victorio de acuerdo con lo estableccio en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.

De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de serviciores (a) de la entidad y el Jefe de la Oficina de Control Interno su delegado.

	LISTADO DE SERVIDORES MABILITADOS PARA LA PROVISION DEL EMPLEO EN ENCARGO																
			FUNC	ONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE				CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APLICACIÓN DE CRITERIOS TÍTULOS DE ACADÉMICOS		EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO		
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
1	MELO HERNANDEZ JAVIER ANDRES	80.102.084	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	69,82%	3	SI	SI	NO									
2	MONTEJO CALLE NATALY	1.018.469.973	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 5	60,84%	3	SI	SI	NO									
	BLANCO VALDELEON NUBIA YANETH	52.767.937	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	68.29%	3	SI	NO										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRAM INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN, APORTANDO LAS RAZONES YO DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA

	RESOLUCION No. 396 DEL 8 DE ABRIL DE 2024.										
INFORMACIÓN VALIDACIÓN											
FECHA DE PUBLICACIÓN		FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	PUBLICACIÓN DEFINITIVA	18/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO										
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		OFICINA DE CONTROL INTERNO	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE					
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	8 14 OFICINA DE CONTROL INTERNO DEFINITIVA VD 9									
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:		Desarrollar metodologias y herramientas para la evaluación y verificación del Sistema de Control Intemo y su mejoramiento continuo en articulación con los demás sistemas de gestión de la ertidiad.									

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

I. Remons répocular y lacorr seguiriente à les auditories de gestión basades en riesgon, que contribuyon à la mejora confinua del Sistema hitegrado de Cestión, basado en el Plan Anual de Auditorias.

P. Planear y presentar los informes de ley inherentes a las funciones propias de la Oricina de Contro Interno.

Direntar y controlar los requerimentes remitidos por lo entes de control, para cumplir con la normaliva vigente, los critarios y elempos establecidos de acuesdo con los objetivos del Ministerio.

Direntar y controlar los requerimentos remitidos por lo entes de control, para cumplir con la normaliva vigente, los critarios y élempos establecidos de acuesdo con los objetivos del Ministerio.

Direntar y controlar los requerimentos propiesas en la Plan fende del Ministerio d

REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo bàsico del conocimiento en: CONTADURÍA POBILICA: Conteluria Pobilica; INGENIERIA ARBIEVIA. ASMITRARI VA FINES: Ingenieria Ambiental; INGENIERIA AGRICOLA, FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Forestal; AGRICOLA FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Forestal; AGRICOLA FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Forestal; AUTURIA CONTENTA CARIOLA ARBIEVIA FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Forestal; AUTURIA CONTENTA CARIOLA FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Forestal; Titulo de postgrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley	Experiencia	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	CONTADURÍA PÚBLICA: Contaduría Pública; INGENIERÍA AMBIENTAL, SANTARIA Y AFINES: Ingeniería Ambiental; INGENIERÍA GRÓCIOLA, FORESTA Y AFINES: Ingeniería Forestal; ADMINISTRACION: Administración Ambiental. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Treinta y siete (37) meses de experiencia profesional relacionada.
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 5 012 027	Cinco Millones Novecientos Doce Mil Novecientos Veintisiete Pesos Con Cer	o Centavos M/CTE	

SINACION BASICA MENSUAL | 5,5192.277 |
NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Labonates, requier del Econcia o matricula profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Labonates, requier del Econcia o matricula profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Labonates, requier del Econcia o matricula profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Labonates, requier del Econcia o matricula profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Labonates, requier del Econcia o matricula profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Labonates, requier del Econcia del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de en encargo (NBC) establecido en el Manual Específico de en encargo (NBC) establecido en el Manual Específico de encargo (NBC) establecido en el Manual Específico
SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a lo dispuesto en el articulio 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Bevó a cabo la verificación del cumplin a) Acreditár los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a provee trassitoriamente por los procesos de proveen y subilidades para desemperfair el empleo use es va a proveer co) No terrer sanción disciplinatie en el difino año de compositoriamente por los terres reanción disciplinatien en el difino año de compositoria de desempenda con la compositoria de desempenda con la compositoria de desempenda de la entida de la estableción del desempenda con la compositoria de la entida
APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi:

Titude a cadelmicos adicionales
) El servidor ou directhou de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
) Mayor puratje en la timbra calificación definitiva del desempeto siboral.

(Destinación de la misma adipsendiente in la que se encuentral el empleo colpido de provisión.
) Perference a la misma dependiente in la que se encuentral el empleo colpido de provisión.

(El california de la misma dependiente in la que se encuentral el empleo colpido de provisión.

(El california de la misma dependiente in la que se encuentral el empleo colpido de provisión.

(El california de la misma dependiente in la que se encuentral el empleo colpido de provisión.

(El california de la misma dependiente in la que se encuentral el empleo colpido de la carre de la misma del empleo del e

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNCI	IONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE PRIORIDAD	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES	PRUEBA AI HABILI	DADES		O DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO ELECTORAL	SORTEO
			TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES				
																	,
	LOPEZ CRUZ JUAN SEBASTIAN	1.016.051.785	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028- 13	62,30	3	SI	NO										
	MURCIA DONCEL YURY JANETH	1.018.421.363	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028- 13	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	HERNANDEZ ROJAS KELLY JOHANA	1.023.897.757	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	65.62	3	SI	NO										
	PEREZ JARAMILLO DAVID ELIECID	1.019.048.415	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	64,81	3	SI	NO										
	MALDONADO LADINO MAYRA DANIELA	1.020.773.702	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,84	2	SI	NO										
	NOY ROBAYO DEYSI CAROLINA	53.051.765	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,09	2	SI	NO										
	PINEDA ORTIZ YAZMIN AMPARO	52.499.282	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	67,17	3	SI	NO										
	GAONA RODRIGUEZ OSCAR JAVIER	79.757.303	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	63.61%	3	SI	NO										
	GALLO NAVARRO DUBELLY YULIETHA	1.015.448.040	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	SANABRIA SALINAS ALEJANDRO	79.055.743	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	BERNAL CASTELLANOS JULIETH PAOLA	1.024.528.737	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	69,40	3	SI	NO										
	SANCHEZ GUEVARA ERIKA KATHERINNE	1.032.463.317	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	SIERRA SANMIGUEL LEIDY ROCIO	1.098.100.093	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	No Presentó	No Presentó	SI	NO										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN, APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCION No. 396 DEL 8 DE ABRIL DE 2024.

INFORMACIÓN VALIDACIÓN

FECHA DE PUBLICACIÓN		FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	PUBLICACIÓN DEFINITIVA	18/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH
----------------------	--	-------------------------	-----------	-----------------------	----------------------------	------------------------	------------	---------	-------------------------	--------	---





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO
OFICINA ASESORA JURÍDICA DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE PROFESIONAL_UNIVERSITARIO GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN POLÍTICAS SECTORIALES DEFINITIVA VD 10 PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

Intervenir en los estudios de temas juridiros proyectos de actos legislativos, leyes, decretos, resoluciones y demás actos administrativos, que le sean asignados.

Elabora is conceptos jurídiros en materia de legislation ambiental que le sean asignados.

Aporça jurídinamente foi procedimientos para formatica de legislativos à las políticas ambientales.

Aporça jurídinamente foi procedimientos para formatica de política de las políticas ambientales.

Proyectar respuestas a los requimientos de las diferentes autoridades entes de control o usuarios internos y estemos sobre la aglicación de las normas ambientales vegentes que le sean asignados.

Contribuír en el proceso de diseño, implementación, mantenientales y regisca del Modes de Control de control de control de las diferentes autoridades entes entes de las diferentes autoridades entes asignados.

Contribuír en el proceso de diseño, implementación, mantenientales y regisca del Modes del Negardos el Passardos (Pestión - MRPC, de igual forma en la mejora continua de los procesos y procedimientos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sosterible.

Desarrollar las actividades documentales que contribuya na la organización y custodia de los archivos que este nacordes con la naturaleza del cago y é área de desempeño.

		REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA											
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada.									
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Titulo de postgrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.									
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 4.806.804	Cuatro Millones Ochocientos Seis Mil Ochocientos Cuatro Pesos Con Cero	SIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL \$4,806,804 Custro Millones Ochocientos Seis Mil Ochocientos Custro Pesos Con Cero Centavos MiCTE										

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o mátricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relaci-nombramiento y posesión del empleo en excargo

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforma su colsposable en el artículo 26 de la Ley 900 de 2004 y 18 resolución fixo. 305 de 8 de abril de 2004, el Grupo de Talento Humano Tievó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisibos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Minaterio, así. / Jonethir los requisibos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Minaterio, así. / Jonethir los requisibos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Minaterio, así. / Posseer las aplitudes y fubilidades para detempeñar el empleo que se va a proveer por la carrera del minaterio de los requisibos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Minaterio, así. / Posseer las aplitudes y fubilidades para detempeñar el empleo que se va a proveer o la proveer de la aplitude y fubilidades para detempeña de las carreras de mempleo que se va a proveer de la aplitude y fubilidades para detempeñar a de talego a de la carrera de mempleo que se va a después por la carrera de mempleo que se va a de la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a fubilidad por la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a proveer que la carrera de mempleo que se va a prove

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi:

Titudes academicros addicionales
) El servidor so disconales
) El servidor so devechos de carrera administrativa que acredide major experiencia relacionadas (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
) Mayor puração en la disma calificación definitiva del desempefo laboral.
) Poterimence a la misma dependencia chi aque se encuentra el empleo cópido de provisió.
) Poterimence a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de provisió.
(El competencia en la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de provisió.
(El competencia en la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de provisió.
(El competencia en la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de sus funciones durantes outilismo cuatro (a) añoc.
(El competencia en la misma dependencia en la carrea que en bulser especia en carredia en la condición de viciente, en los letiminos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cuatre de cidan medidas de alemoton, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan (3) El (a) servidor(s) con devechos de carrea mais antiguações de la decidira de viciente de acuentra que hulser especial paragóp de las decidiras entredidas de servidores (s) de la carrea que hulser especial engado en la decidira entredidas el misma de conflicto administrativo de la Ley 403 de 1997.
(De no ser possible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de baldosa, en presencia de pluratidad de servidores (s) de la enfidad y el Jete de la Cificina de Control Interno o su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNC	IONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE		CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES		CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES,	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD				PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO	mioma del enderiora	S U HONORES DE	DE VICTIMA	ANTIGOLDAD	ELECTORAL	COMILO
1	MARIÑO GONZALEZ JORGE ALEJO	19.449.382	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124- 18	63.86	3	SI	SI	N/A									.
2	NARVAEZ MARTINEZ LUIS FERNANDO (PERIODO DE PRUEBA)	1.143.375.024	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	68.53	3	SI	SI	N/A									

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (1) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO SE SOLUCIULOS DE REVISIÓN, A PORTAMOD LAS PAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTNENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETCIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONFORMIDAD CONTRADA CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONTRADA CONTRAD

FE	CHA DE PUBLICACIÓN	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	PUBLICACIÓN DEFINITIVA	18/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH
1									l .		





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO												
DENOMINACIÓN	DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE												
TÉCNICO_ADMINISTRATIVO	TA_3124	17		GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	DEFINITIVA	VÐ 11							
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:		Brindar asistencia t	técnica en el proceso	de gestión de los servicios administrativos requeridos y necesarios en el Ministerio que se deban adelantar a fin de dar cumplimiento a la misión y func	ión institucional de acuerdo con los proc	edimientos y normas vigentes.							

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- Description of the process de servicios administrativos requiridos garantizando su eficiencia y oportunidad, de acuerdo con los insaminentos de la entidad y la mandificial de la processo de servicios de terraporte, asec, cafelería, vigilandos, apapelería, sebecusione, apapelería, sebecusione, mentimientos de la entidad y la mandificial devida y la mandificial y la

		REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y DE EXPERIENCIA									
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo de formación tecnológica en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: ADMINISTRACIÓN; ECONOMÍA, CONTADURÍA PÚBLICA; INGENERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES.	Experiencia	Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.							
ALTERNATIVA	Formación Académica	Aprobación de custro (4) años de educación superior en la modalidad de formación profesional en disciplina academica del núcleo básico del conocimiento en: ADMINISTRACIÓN; ECONOMÍA, CONTADURÍA PÚBLICA; INGORRIGA INDUSTRALLY AFINES; INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES, INGENIERÍA DE MINISTRATIVA Y AFINES. INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES.	Experiencia	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.							
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL \$4.073.262 Custro Millones Setenta y Tres Mil Doscientos Sesenta y Dos Pesos Con Cero Centavos M/CTE										
NOTA: Si para el ejercicio de alg	NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales, requierre de licencia o matricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las oestiones administrativas relacionadas con el										

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

onforme a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 999 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Huma Acerdiat los requisitos exigidos para el ejercicio del empleos a proveer transitionismente. Poseres las aplitacios hibilitàries para desempelar el empleo que se va a proveer No tenes anación disciplinaria en el último año Que su última evalución del desempério baboral sea sobresaliente o en su defecto, satisfactoria El encurgo debe recare en el empleado (a) que se encuentre desemperiando el cargo immediatamente inferior al que se pretende prove-

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

le acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

The Boarder Con 10 citiguestion in a resonance not on the control of Control

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNC	IONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL		PTITUDES Y DADES	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
1	SÁNCHEZ GUEVARA ERIKA KATHERINNE	1.032.463.317	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	64,90	3	SI	SI	SI	5								
2	RUBIANO GALINDO NUBIA ESPERANZA	39.545.098	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	64.29	3	SI	SI	SI	0								
3	AMAYA BRAVO DIANA MARCELA	52.982.449	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	66,83	3	SI	SI	SI	5								
4	RODRÍGUEZ FARFAN OSCAR HERNAN	80.857.794	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	67,28	3	SI	SI	SI	0	270 MESES							
5	VARON RODRÍGUEZ YENNY ANDREA	1.026.250.285	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	68.06	3	SI	SI	SI	0	118 MESES							
6	CONTRERAS SAMACA ERIKA ALEJANDRA	1.014.242.171	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20	66,58	3	SI	SI	NO									
7	SÁNCHEZ CARRILLO LEIDY YERALDIN	1.030.625.136	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 10	67.38	3	SI	SI	NO									
	SACRISTAN SALVADOR SANDRA CAROLINA	1.020.717.324	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	No Presentó	No Presentó	SI	SI										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (1) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRAN INTERPONERSE POR ESCRITO SEN ALADO EN LA SOLUCITUSES DE REVISIÓN, A PODRTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESULTURES DE REVISIÓN, A PODRTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESULTURES DE REVISIÓN, A PODRTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESULTURE DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESULTURA DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESULTA DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESULTA DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN

	INFURNIAGION VALIDACION														
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	PUBLICACIÓN DEFINITIVA	18/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH				