



IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO												
DENOMINACIÓN	ÓN CÓDIGO GRADO DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTI											
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	19		DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS	TEMPORAL	VT 20						
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	Proponer los ele	coner los elementos jurídicos para la elaboración, implementación, instrumentación, esguiniento y evaluación de políticas, normas, planes, proyectos, así como de las acciones internacionales, mesas intersactoriales y convenios internacionales, relacionados con la conservación, per la proper de la proper del proper de la proper del proper de la proper del										

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES Aportar los elementos jurídicos para la formulación e implementación de las políticas, planes, programas, proyectos, relativos a la conservación, restauración, manejo y uso so s naturales, la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, de competencia de la Dirección y de conformidad con la normatividad vigente y los lineamientos

1. Aportal foa elementos juridios para la formulación en implementación de las políticas, paries, projectos, resistava a la contervación, restauración, mánejo y uso solemble e les biologicas para la formulación en implementación de la complementa de la contractiva de la complementación de la descuadración de la enformación de la enforma

		REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA				
		Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en:				
		DERECHO Y AFINES: Derecho.				
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Título de postgrado en la modalidad de especialización.	Experiencia	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada.		
		Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.				
		Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en:				
ALTERNATIVA	Formación Académica	DERECHO Y AFINES: Derecho. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.		Cincuenta y dos meses (52) de experiencia profesional relacionada.		
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	0.0 507.040	MICTE		1		

ONACIÓN BÁSICA MENSUAL S 8.587-918

NOTA. Si para el ejercicio de alguna profesión contenda en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombramiento y posesión del empleo en encargo.

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a loi dispuesto en el artículo 24 de la Ley 908 de 2004 y la Resolución No. 386 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Tevó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, asís procesos la compositar de comp

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

De acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi:

a) Titulos académicos adicionales
b) El servicior con describos de carrest administrativa que acredite major experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
b) El servicior con describos de carrest administrativa que acredite medica de elemento laboral.
b) El servicior con describos de carrest administrativa que acredite a condicional experiencia de laboral.
b) El servicior la simula dependencia as las ose encuentars la respecto objeto de provisión.
e) El (a) servicior (a) publico(a) que cuerte con distinciones, reconocimientos su honores en el ejeccido de sus funciones durante los últimos cuator (4) años.
e) El (a) servicior (a) con derechos de carrest que acredite las condicion de victima, en hos terminos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011. Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan obras disposicio g) El (a) servicior (a) con describo de carrest más antiquos) de la entidad.
g) El (a) servicior (a) con describo de carrest más antiquos) de la entidad.
g) El (a) servicior (a) con describo de carrest más antiquos) de la entidad.
g) El (a) servicior (a) con entidad de carrent que función de cultural de conflicto armado interno y se dictan obras disposicio g) El (a) servicior (a) carrent que función de cultural de conflicto armado interno y se dictan obras disposicio g) El (a) servicior (a) con derecito de carrent más antiquos) de la entidad de servicior (a) de la cultural de conflicto armado interno y se dictan obras disposicio g) El (a) servicior (a) con describo de carrent más antiquos) de la entidad de servicior (a) de la cultural de conflicto de victor (a) de la cultural de victor (a) de la cultural de conflicto de victor (a) de la cultural de conflicto de victor (a) de la cultural de victor (a) d

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

	FUNCIONARIO								CRITERIOS DE DESEMPATE								
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL	PRUEBA AI HABILI		CUMPLIMIENT	TO DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
1	AGUDELO ESPINOSA SONIA ALEJANDRA	1.110.461.263	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	70.09%	2	SI	SI	NO									
2	FRANCO MORALES MARIA ALEJANDRA	1.093.221.013	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	72,37%	2	SI	SI	NO									
3	VIVAS AVENDAÑO DIANA MARIA	1.014.204.490	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	68.16%	3	SI	SI	NO									
	ESCOBAR ESCOBAR IVAN ALBEIRO	87.062.837	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	66,26%	3	SI	NO										
	CASTELLANOS GARCIA ADRIAN MAURICIO	1.016.031.972	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	RUIZ CORTES JUAN SEBASTIAN	1.014.201.243	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	67,88%	3	SI	NO										
	GALLO NAVARRO DUBELLY YULIETHA	1.015.448.040	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	MARIÑO GONZALEZ JORGE ALEJO	19.449.382	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124- 18	63,86%	3	SI	NO										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRIFO LAS SCULCTIURES DE REVISIÓN, APORTÁNDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCUENCIÓN No. 390 DEL DE LOS ARRAS, DE 2024.

INFORMACIÓN VALIDACIÓN

FECHA DE PUBLICACIÓN 30/10/2025 FECHA DE DESFLIACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH
--	-----------	-----------------------	----------------------------	---------	-------------------------	--------	---





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO													
DENOMINACIÓN		CÓDIGO GRADO OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACAN											
PROFESIONAL_ESPECIALIZAT	DO	PE_2028	19		GRUPO DE ANÁLISIS ECONÓMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD		TEMPORAL	VT 22					
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	ROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Elábora y enfregar los insumos lácnicos para diseñar, evaluar y hacer seguiniento de estendiente de los recursos indicados en insumos lácnicos para diseñar, evaluar y hacer seguiniento de estendiente de los recursos militarios y familiente de los recursos militarios a la como para medir la efectiona de los recursos, de acuerdos on tas políticas y románicos y ejembes.												
DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES													
Elaborar y Entregar los insumos lidenticos para diserlar, evaluar y hacer seguimiento a los instrumentos eccunómicos, tribularios y financieros para la contensa para la contensa de conservación y entregar los insumos lidenticos para describar, evaluar y hacer seguimiento a los instrumentos eccunómicos, tribularios y financieros para la contensa le contensa capacidad, de acuerdo con lo establecido en la normativa y políticas ambientales vigentes. 2. Realizar el acumpatimientos le fosicios a los achers políticos y privados interesados en la formatición, implementación y seguimiento de instrumentos e incentivos ecconómicos para e control de la contenimación, la realizanción ha contenimación, y en manejo acudentición de los recursos naturales encovables. 4. Desarrollar metodogias en conquisto o las dependencias de Ministerio que permitar la vilencia de contenimación en el sua de financia del desiro es que para la ministra de los excursos naturales de confermidad con las políticas vigentes. 5. Genera los insumos lácricios para la liquición del monto ballitar initirimo de los secursos capital es estudios económicos para e a liquición de insola ballitar initirimo de las bases entrebulares y compessadorias, de acuerdo con las entrebulares entrebulares entrebulares entrebulares entrebulares entrebulares entrebulares entrebulares entrebulares y compessadorias, de acuerdo con las entrebulares e													
	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en:												

	REQUISIOS DE FURBIACION ACADEMICA T DE EXPERIENCIA												
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Taulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: INGENERÍA AGRICOLA, FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Agricola, Ingenieria Forestal; INGENIERÍA AMBIENTAL, SANTARIAY Y AFINES: Administración Ambiental, Ingenieria Ambiental y Santiaria, Ingenieria Ambiental; ADMINISTRACIÓN: Administración de Empresas; BIOLOGIA, INCENGIOLOGIA Y AFINES: Biología, Ecología; INGENIERÍA AGRONÓMICA, PECUARIA Y AFINES: Ingenieria Agronómica. Titulo de postgrade en la modalidad de especialización. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Veintíocho (28) meses de experiencia profesional relacionada.									
ALTERNATIVA	Formación Académica	Taulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: INGENIERIA AGRÍCOLA, FORESTAL Y AFINES: Ingenieria Agrícola, Ingenieria Forestat; INGENIERIA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES: Administración andigratia, Ingenieria momental y Sanitaria, Ingenieria Ambientat; ECONOMIA: Economia; BOUNDISTANCION: Administración de impresas; BOUNDISTANCION: Administración de impresas; BOUNDISTANCION: Administración de impresas; CINCURSTANCION: Administración de impresas; CINCURSTANCION: A CONTRACTOR CONTRACT	Experiencia	Cincuenta y dos meses (SZ) de experiencia profesional relacionada.									
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 8.587.918	M/CTE											
NOTA: Si nara el ejercicio de ale	NOTA: Si nare al elarcirio de deuma profesión contacida en los Núcleos Récinos del Conocimiento NIRC\ establacido en al Manuel Econolitica en al Manuel Econolitica en al Manuel Econolitica en activida profesional en a facesario contacido en material e mande con a deservición de deservición de contractor en la documentación contacido en material en mate												

onforme a la dispusable en el erfolio 3 de la Ley 900 de 2004 y la Resolución No. 390 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Tievó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, asis inclusiva del composito de la capital de proposito de la capital de la capital de la capital de la capital de proposito de la capital de la c

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO
e acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 5 de atór de 2024, y de existr alguna posicion de emplace el tulipo de l'alterior humano realzo a apricación de los ordenos as:

The discontinuous additionales

1) Elevirolar con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).

2) Extensor en la misma disponidancia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.

2) Extensor en la misma dependiencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.

2) Extensor en la misma dependiencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.

3) Extensor en la misma dependiencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.

3) Extensor en la misma dependiencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.

5) Extensor en la misma dependiencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.

5) Extensor en la misma dependiencia en la que se encuentra el extensor en la competita de la carrea que acredita la condición de vicinia, en los ferminos del artículo 131 de la Ley 1488 de 2011, Tor la cual se dictan medidas de alención, asistencia y reparación integral a las viclimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposis por la carrea que haber es entigados en las elecciones immediatamente anteriores, para lo cual debeta aportar el certificado de vicinicado en el atrículo 50 de la Ley 433 de 1967.

1) De no ser posible el desempata, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluraldad de servidores (s) de la eritidad y el Jefe de la Dificin de Control Interno su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN EN	CARGO

	FUNCIONARIO								CRITERIOS DE DESEMPATE								
ORDEN DE PRIORIDAD	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES		PTITUDES Y IDADES		TO DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DEVICTIMA		ELECTORAL	
1	PINILLA MOLANO CARLOS ANDRES	80.113.177	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	64.54%	3	SI	SI										
	BELLO SEPULVEDA OLGA PATRICIA	1.094.778.444	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	75,20%	2	SI	NO										
	MEJIA QUINTERO KATHERINE JOHANNA	1.128.275.419	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	74,65%	2	SI	NO										
	FIGUEROA MALDONADO ALEXANDER	79.840.393	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	73,13%	2	SI	NO										
	CAPOTE MOSQUERA RICHARD MAURICIO	10.300.513	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	70,76%	2	SI	NO										
	SABA DURAN LUCY ANDREA	1.056.482.916	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	70.75%	2	SI	NO										
	BELTRAN VIRACACHA JENNY PILAR	1.018.433.937	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	69,60%	2	SI	NO										
	CASTRO GOMEZ JHON JAIME	80.154.052	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	67,24%	2	SI	NO										
	ANGARITA GARCIA DALILA YANETH	52.733.200	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	67,19%	3	SI	NO										
	GUTIERREZ OCAMPO EDUARDO	11.204.441	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	67.06%	3	SI	NO										
	PACHECO ESTUPIÑAN LUZ AMELIA	40.040.105	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17 PROFESIONAL	65,38%	3	SI	NO										
	OSORIO GOMEZ SOLANGIE ROCIO	1.070.608.993	ESPECIALIZADO 2028 - 17	65,13%	3	SI	NO										
	MORERA BARRAGAN CESAR RUBEN	1.030.564.030	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	64,50%	3	SI	NO										
	FLOREZ AVELLANEDA MARTHA CATALINA	1.022.939.282	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	61,97%	3	SI	NO										
	ROMERO MARTINEZ KARIN BERNARDA ACOSTA CEPEDA	50.903.114	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17 PROFESIONAL	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	HECTOR FERNANDO CHAPARRO	80.039.765	ESPECIALIZADO 2028 - 17 PROFESIONAL	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	PENAGOS LUIS GERARDO	1.023.876.697	ESPECIALIZADO 2028 - 17	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	OSPINA GRANADOS EDGAR ALEXANDER	80.049.519	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	RAMIREZ HERNANDEZ HENRY ORLANDO	79.521.609	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	CIFUENTES RODRIGUEZ ALEXANDER	11.203.365	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	ARRIETA ARRIETA ALFREDO ALBERTO	79.753.605	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	72,11%	2	SI	NO										
	GUEVARA ULLOA LUZ STELLA	1.010.178.130	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	68,81%	3	SI	NO										
	GONZALEZ RAMIREZ LAURA XIMENA	53.108.343	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	65.98%	3	SI	NO										
	PINZON SARMIENTO LIDA PILAR	52.885.543	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	62,33%	3	SI	NO										
	GARCIA SALCEDO LUZ STELLA	28.757.703	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
MANIFESTA	CIONES: DENTRO DE	LOS TRES (3) DÍ	AS SIGUIENTES A L	PRESENTE PUBL	ICACIÓN, PODRÁN	INTERPONERSE	POR ESCRITO LAS S	OLICITUDES DE I	REVISIÓN , APORTA	NDO LAS RAZONES Y/	O DOCUMENTOS	PERTINENTES SOBRE LO	S CUALES SE FUNDA	SU PETICIÓN,	DE CONFORMIDA	AD CON LO SEÑA	ALADO EN LA

ÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN , APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTIN RESOLUCION No. 396 DEL 8 DE ABRIL DE 2024.

ſ	INFORMACIÓN VALIDACIÓN													
ſ	FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH				





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO													
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE								
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	17		GRUPO DE GESTIÓN EN BIODIVERSIDAD	VT 23									
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	Formular y hacer se	ular y hacer seguimiento a los planes, programas, estralegias y proyectos nacionales, orienfados a la protección, conservación, manejo, recuperación, restauración y uso de las poblaciones y comunidades de especies de fibra y fisuna acuálica continental, en el marco de los compromisos ambientales												

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Realizar y adeletate el seguimiento a los planes, programas, estalegias y proyectos nacionales, orientados a la protección, conservación in sillu y ex silu, manejo, recuperación y restauración de las poblaciones naturales y comunidades de especies de fauna y fora acuática continental, en el marco de los compromisos ambientales, el plan nacional de desarrollo y la normatividad vigente.

2. Elaborar protocolo, qualis dericas, manuel, civentados a la protección, conservación in sillu y ex silu, manejo, recuperación, restauración de las poblaciones y comunidades de especies de fauna y fora acuática continental, en el marco de los compromisos ambientales internacionales, as políticas nacionales ambientales, el plan nacional de desarrollo y la normatividad vigente.

3. Elaborar prisono, qualidades protectos de control, manejo o estraciación de especies edificas y lo invasoras de especies de fauna y fora acuática confinental, en el marco de los compromisos ambientales internacionales, las políticas nacionales ambientales, el plan nacional de desarrollo y la normatividad vigente.

5. Desarrolla y administrator en la planta de conservación in el suly ex silla macional de desarrollo y la normatividad vigente.

5. Desarrolla y administrator en la planta de conservación in el suly ex silla macional de desarrollo y la normatividad vigente.

6. Alender los requerimientos internacionales, las políticas nacionales ambientales, el plan nacional de desarrollo y la normatividad vigente.

6. Alender los requerimientos internacionales, las políticas nacionales ambientales, el plan nacional de desarrollo y la normatividad vigente.

6. Alender los requerimientos internacionales, las políticas nacionales ambientales, el plan nacional de desarrollo y la normatividad vigente.

6. Alender los requerimientos centres o conservación in silva existe a la conservación in s

		REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA								
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES: Biología, Ecología. Titulo de postgrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Veintidos (22) meses de experiencia profesional relacionada.						
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES: Biología, Ecología. Tarjeta o matrícula profesional en tos casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada.						
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 7.413.445	MICTE								

NOTA: Si para el gercicio de alguna profesión contenida en los Nicideos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico de Inacimiento y Competencias Laborales, requiere de la formación matiricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relación nombrana profesional.

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforma à disquendes en al stricus 24 de la 14,950 de 2004 y la Resolución No. 305 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Tevó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, así.

Acustifica for equipo de parte de servidores públicos de carrera Administrativa del Ministerio, así.

Acustifica for equipo de parte de servidores por la compositar el empleo que se via a proveer

No terma carrera de parte de parte de empleo que se via a proveer

No terma carrera de parte de empleo que se via a proveer

No terma carrera de parte de empleo que se via a proveer

No terma carrera de parte de empleo que se via a proveer

No terma carrera de empleo de los que se concerte de empleo que se via a proveer

Se terma de la carrera de empleo de los que se concerte de empleo que se via a recurso de la empleo que se via a descripción de carrera Administrativa del Ministerio, así.

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

Titudes academicros addicionales
) El servidor so disconales
) El servidor so devechos de carrera administrativa que acredide major experiencia relacionadas (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
) Mayor puração en la disma calificación definitiva del desempefo laboral.
) Poterimence a la misma dependencia chi aque se encuentra el empleo cópido de provisió.
) Poterimence a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de provisió.
(El competencia en la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de provisió.
(El competencia en la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de provisió.
(El competencia en la misma dependencia en la que se encuentra el empleo cópido de sus funciones durantes outilismo cuatro (a) añoc.
(El competencia en la misma dependencia en la carrea que en bulser especia en carredia en la condición de viciente, en los letiminos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cuatre de cidan medidas de alemoton, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan (3) El (a) servidor(s) con devechos de carrea mais antiguações de la decidira de viciente de acuentra que hulser especial paragóp de las decidiras entredidas de servidores (s) de la carrea que hulser especial engado en la decidira entredidas el misma de conflicto administrativo de la Ley 403 de 1997.
(De no ser possible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de baldosa, en presencia de pluratidad de servidores (s) de la enfidad y el Jete de la Cificina de Control Interno o su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNCI	ONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE PRIORIDAD NOMBRE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL			CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO ELECTORAL	SORTEO
		CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL		
1	GARCIA ROMERO LUIS ALEJANDRO	80.074.172	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	71,20%	2	SI	SI	NO									
2	CHAPARRO SIERRA NAYIVE	52.882.516	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	68,26%	3	SI	SI	NO									
	ARRIETA ARRIETA ALFREDO ALBERTO	79.753.605	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16	72,11%	2	SI	NO										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (D) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO JAS SOLICITURES DE REVISIÓN, APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCIÓN NO. 305 DEL 18 DE ARRIA, DE 2023.

			iiii OitiiiAO	IOIT TALIBACIOIT					
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO											
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		SECRETARÍA GENERAL	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE					
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	16		GRUPO DE CONTRATOS	TEMPORAL	VT 24					
ROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Participar en la elaboración de los documentos recesarios para garantizar el proceso contractual del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, y del FONANI, y de los documentos del proceso contractual del Sistema de Gestión del Ministerio de conformidad con la normatividad vigente.											

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES SENDALES

1. Apoyer la revisar y ajusta de los estudios previos remitidos por las dependencias para la elaboración de convenica y combatos, y demás documentos continuatas, con el 16 nue se ejustina a la comandidad signar la comandidad de combato de combato y combatos. Y demás documentos continuatas, con el 16 nue se ejustina la normalividad signar la y sustenian debidamente la necesidad de contratación.

2. Preciorar para filman del ordenador del gastio, las minusta de contratación contratación contratación contratación de contratación de las estudiad pervisos estudiados de las designados de las contratación de las estudiados de las contratación de las estudiados de las designados de las designados

		REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA		
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Titulo de postgrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Discinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 7.048.194	M/CTE		

IDENDIA GIURIANI JANGARUM PARA JANGARUM PARA JANGARUM PARA BEL ENCARGO
SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO
SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforms a to disposable net action 2.4 de la tary 800 de 3000 y la Resolución No. 306 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Seró a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministe o Normello resolución esperimento esperimento de como el composito esperimento de como esperimento de como esperimento en como esperimento esperiment

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

Titulos academicos adicionales

El servidor con deserbos de carera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Completencias Laborales).

Mayor purtaje en la Mina calificación delinitiva del desempeto labora.

Per la provincia de la Mina calificación delinitiva del desempeto labora.

El pia servidor (a) sobiloción (a) que comite con distinciones, reconocimientos la homores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.

El pia servidor (a) sobiloción (a) que comite con distinciones, reconocimientos la homores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.

El pia servidor (a) con derector de carera que acretite la condición el exidima, en los estados de la comita de la conficio armado interno y se dictan otras disposi

El (a) servidor (a) con derector de carera mas artiguos (a) els entidad.

El (a) servidor (a) con derector de carera mas artiguos (a) els entidad.

El (a) servidor (a) con derector de carera mas artiguos (a) els entidad.

El (a) servidor (a) con derector de carera mas artiguos (a) els entidad.

El (a) servidor (a) con derector de carera que hallos estigações tos seleccionis inmediatamente anteriores, para lo cust deberá sportar el certificado de vidación de acuerdo con lo establección en el artículo 20 de la Ley 403 de 1997.

De no ser posible el desempate, se descidir à la suerte por medio de baldos, en presencia de pluralidad de servidores (a) de la entidad y el Jefe de la Oficina de Contrio faterno o su delegado.

FUNCIONARIO																	
			FUNC	IONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL		PTITUDES Y IDADES	CUMPLIMIEN	TO DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
				ı				-									
	VIVAS AVENDAÑO DIANA MARIA	1.014.204.490	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	68.16%	3	SI	NO										
	GALLO NAVARRO DUBELLY YULIETHA	19.449.382	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	MARIÑO GONZALEZ JORGE ALEJO	19.449.382	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	63,86%	3	SI	NO										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO JAS SOLICITURES DE REVISIÓN, APRORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRICTOR DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA PRESENTE DE CONFORMIDADO C

			INFORMACIÓN VALIDACIÓN							
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH	





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE PROFESIONAL_ESPECIALIZADO PE_2028 16 OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN TEMPORAL VT 25 PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Proposer, modelar y ejecular la arquitectura de negocio de los proyectos de tecnologia de la información con base en el plan estratégico de la oficina, el modelo de operación de procesos del Ministerio y los flujos de negocio, de conformidad con los lineamientos legales en la materia

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

dimientos establecidos en el sistema de gestión de calidad de la entidad

Desarrollar y mailment Modelos de Referencia de respoido, y el mapa de capacidades de regoció del Ministerio como seporte a los ejercicios de AE, en ocherencia con los processos y procedimientos establicacións en el alsema de gestión de calidad r.

Promover los processos y modelos de regoció en coordinación con las diferentes áreas de la eritidad que sirvan como insumo para la construcción de los glanes y programas de la eritidad.

Proviscer y desemblor un enfoque y una mediotogia estructurada de gratulectura de processos y de regoçio, a uso capitarar las visidas deres como insumano propercio de arquitactura empresaria del Ministerio.

Desarrollar una estrategia a largo plazo para la intergración de la arquitactura de negocio a la becnologia de integración establecida por los proyectos de el ministerio despresa de la información (PETI).

Propercir talga partir politicación de las caderas de valvar el infordución travans prácticas, entro de las ques en cultiva el un del partir carrellar que del final de la regulación establecida por los proyectos del Plan Estratégico de Ternologias de la información (PETI).

Propercir delerio de filugio de trabajo en el lenguaje y la harramienta que el Ministerio disporçago para esta actividad, com el fin de mantener la documentado de los gratos de la regulación de la regulación de los gratos de la regulación de la regulación de la regulación de los gratos de la regulación de la

REGUISTOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA Titulo profesional en disciplina académica del micro basico del con conciniento en: INGENIERIA DE SISTEMAS TE EMATICA Y ATINES: Incensirá de Sistemas de Información Gestion de Sistemas de											
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesionade en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS TELEMÁTICA Y AFIRES: Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información, Gestión de Sistemas de Información, INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFIRES. Ingeniería Industrial. Titulo de postigrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Discinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.							
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: INGENIERÍA DE SISTEMAS TELEMÁTICA Y AFINES; Ingeniería de Sistemas, Administración de Sistemas de Información, Gestión de Sistemas de Información: INGENIERÍA NOUSTRIAL Y AFINES. Ingeniería Industrial. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.							
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 7.048.194	M/CTE									

NOTA. Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NRIC) establecido en el Manual Especifico de profesional, suborales, requiere de libercia o malticula profesional, será necesarios contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacion controlimento.

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforme a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 959 de 2004 y la Resolución No. 396 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revó a cabo la verificación del cumplir.

Acreditar los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a proveet transitoriamente.

Poecer las aptitudos hybitididades para desempelará empleo se se va a proveer

No tener acrición disciplinaria en el Ultimo año

Que su ultima evalución del desempelho bloras les asobresaliente o en su defecto, salidifactoria

El encargo debe reciser en el empleado (a) que se encuentre desempelfando el cargo immediatamente inferior al que se pretende proveer en la planta de personal de la entidad.

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

In Tillace academic or an execution of collegistense in a resonancial revision of the revision of the resonancial revision of the resonancial revision of the resonancial revision of the resonancial revision of the revision of the resonancial revision of the revision of the resonancial revision of the resonancial revision of the revision of t

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

	FUNCIONARIO								CRITERIOS DE DESEMPATE								
ORDEN DE	RDEN DE CARRERA DEL HABILIDADES					APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO		
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
1	ALVARADO AMADOR JOSE RENE	79.597.891	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	64,59%	3	SI	SI	NO									
2	SANCHEZ PEÑA DIEGO ANDRES	80.737.519	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,91%	2	SI	SI	NO									
3	CENTENO RAMIREZ CARLOS ALBERTO	80.213.925	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	64,11%	3	SI	SI	NO									

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRIFO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN. APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL DES CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICION NO 300 DEL EN PRESENTE APERIDA DE CONFORMIDAD. NO SERVICIO DEL CONFORMIDA DEL CONFORMIDAD. NO SERVICIO DEL CONFORMIDA DEL CONFORMIDAD. NO SERVICIO DEL CONFORMIDA DEL CONF

			INFORMAC	CION VALIDACION					
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO											
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE						
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	14		GRUPO DE GESTIÓN AMBIENTAL DE RESIDUOS Y PASIVOS AMBIENTALES	TEMPORAL	VT 26						
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	PRINCIPAL DEL EMPLEO: Proponer y ejecutar lineamientos para los procesos de formulación de políticas de los sectores productivos y de servicios.											

- 1. Propose instrumentos tecnicos, planes, programas y proyectos para crientar la gestión ambiental de los sectores productivos y de servicios.

 DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

 1. Proposer instruma factoreo para la formulación, desarrola, accivilacación, evaluación y seguimiento de la estrategia nacional de conomia circular y para la comornia circular solateriadad en las regiones.

 4. Proyecta insumos para familiados de instrumentos desarrola, accivilacación, evaluación y seguimiento de la estrategia nacional de economia circular y para la referencia de financia de las regiones.

 4. Proyecta insumos para familiados en inserios de instrumentos de activación interinsticional para facilitar la incorporación de la gestión integral de residous en los sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica a las sudoridades ambientales, sectores productivos y de servicios para la gestión integral de residous en los sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica a las sudoridades ambientales, sectores productivos y de servicios para la gestión integral de residous en los sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica a las sudoridades ambientales, sectores productivos y de servicios para la gestión integral de residous en los sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica a las sudoridades ambientales, sectores productivos y de servicios para la gestión integral de residous en los sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica a las sudoridades ambientales, sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica la las sudoridades ambientales, sectores productivos y de servicios para la implementación del discission integral de residous en los sectores productivos y de servicios. Realizar assistencia fácrica de la composición de la sectoria del para de desempento.

 7. Contribuir instrumentos necesarios para la implementación, manterimiento y ministra del manterio y ministra del financia del manterio y ministra del mante

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA Taulo profesional en disciplina aradémica del principa habito del conocimiento en:										
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina scadémica del núcleo básico del conocimiento en: NCENERÍA AMBIENTAL, SANTARIAY A FARES: Ingeniería ambiental y sanitaria; Ingeniería de ambiental; ingeniería de miscinal; administración del medio ambiente; ingeniería ambiental; ingeniería de deservola ambiental; administración del medio ambiente y de los recursos anturates; ingeniería generia; ingeniería de ambiento; ingeniería ambiental; deservola ambiental; deservola ambiental; deservola ambiental; deservola ambiental; deservola ambiental; deservola ambiental; ingeniería ambiental; ingeniería ambiental; ingeniería ambiental; ingeniería ambiental; ingeniería ambiental; ingeniería agrodiental; ingeniería ambiental; ingeniería ambiental; ingeniería agrodiental; ingeniería ambiental; ingeniería agrodiental; ingeniería agrodiental	Experiencia	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.						
	Formación Académica	Täulo profesional en disciplina academica del nucleo básico del conocimiento en: NICENIERIA AMBIENTAL, SANTARIAY AFINES: ingenieria ambientol y sanitaria: ingenieria del ascerolo ambienta: ingenieria del medio ambienta: ingenieria del medio ambienta: ingenieria del medio ambienta: ingenieria del ascerolo ambienta; disministracción del medio ambiento; ingenieria del ascerolo ambienta; disministración del medio ambiento y del los recursos naturales: ingenieria geografica y ambienta; ingenieria melionato; ingenieria ambienta; del saneamiento; ingenieria ambiental y del saneamiento; cambienta y prodesta; ingenieria apropatica; ingenieria apropatica; ingenieria agrocosa; ingenieria a	Experiencia	Treinta y siete (37) meses de experiencia profesional refacionada.						

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico funciones y de Competencias Laborales, requiere de los incincios máticolas profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas enacionadas con el nucionada profesional, será necessirio contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas con el nucionada profesionada de la construcción de la contractiva de

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

onforme a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Bevó a cabo la verificación del cumplim Acedida in los requisitos esiglidos para el ejectico del empleo a provee transitiorismente los los estretas de la completa de la completa de provee para de la completa del la completa de la completa del la complet ento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, asi:

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

Tables academics actionales
| B servidor can devendo ad carriera de administrativa que acredite major experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborates).
| B servidor can devendo ade carriera de limitar actificación delimitiva del desempefo laboral.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo objeto de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo objeto de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo objeto de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo objeto de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo objeto de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo de provisión.
| Peterlescores a la misma dependencia chi al que se encuentra el empleo de provisión de vicinas, en los definies de activa el la la la la la la vida de se encuentra el la la la vida de se encuentra el la laciona el misma del conflicto armado interno y se dictan orbas disponis el certar que habites estados de carriera que habites estados estados en la misma del conflicto armado interno y se dictan orbas disponis el certar que habites estados estados en la misma del conflicto armado interno y se dictan orbas disponis el certar que habites estados estados en la misma del conflicto armado interno y se dictan orbas disponis el certar que habites estados estados estados en la misma del conflicto armado interno y se dictan orbas disponis el certar que habites estados estados en la misma del conflicto armado interno y se dictan norbas disponis en la certar que habites estados es

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO (CRITERIOS DE DESEMPATE

	FUNCIONARIO							CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE PRIORIDAD	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL	PRUEBA AI HABILI	PTITUDES Y IDADES	CUMPLIMIENT	TO DE REQUISITOS	APLICACION DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DEVICTIMA		ELECTORAL	
1	LOPEZ CRUZ JUAN SEBASTIAN	1.016.051.785	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	62,30%	3	SI	SI	NO									
2	MALDONADO LADINO MAYRA DANIELA	1.020.773.702	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,84%	2	SI	SI	NO									
3	GAONA RODRIGUEZ OSCAR JAVIER	79.757.303	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	63.61%	3	SI	SI	SI	0	16 MESES							
4	PEREZ JARAMILLO DAVID ELIECID	1.019.048.415	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	64,81%	3	SI	SI	SI	0	10 MESES							
	RODRIGUEZ OSPINA MARIA ISABEL	51.965.513	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	66.09%	3	SI	NO										
	ALVARADO SALCEDO SANDRA BEATRIZ	37.860.493	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	63,74%	3	SI	NO										
	MURCIA DONCEL YURY JANETH	1.018.421.363	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	No Presentó	No Presentó	SI	SI										
	PINEDA ORTIZ YAZMIN AMPARO	52.499.282	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	67,17%	3	SI	NO										
	MELO HERNANDEZ JAVIER ANDRES	80.102.084	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06	69,82%	3	SI	NO										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (1) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN, APORTATADO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCIÓN No. 309 DEL 18 DE ARRA DE 2024.

I	INFORMACIÓN VALIDACIÓN												
	FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH			





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO DENOMINACIÓN SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA -TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE PROFESIONAL_ESPECIALIZADO GRUPO DE PRESUPUESTO VT 27 PE_2028 13 PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Registrar, analizar, verificar y controlar y las transacciones presupuestales de las dependencias a su cargo, en el marco de la normatividad vigente.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

Registrar en el SIF les solicitudes de certificado de disponibilidar presupuestal se las dependencias a su cargo.

Analizar, verificar y elaborar los certificados de insprintificar presupuestal de las dependencias a su cargo.

Analizar, verificar y elaborar los certificados de desponibilidar presupuestal de las dependencias a su cargo.

Analizar, verificar y elaborar los certificados de registro presupuestal de las dependencias a su cargo.

Portugitar las registrates de las dependencias es certificados de registro presupuestal de las dependencias a su cargo, verificar y elaborar los certificados de registro presupuestal de las dependencias a su cargo, verificar y elaborar los certificados de registro presupuestal de las dependencias a su cargo, verificar de las descripcios de las descripcios de las decidados por tendos concelhos, de las dependencias a su cargo, para mantener el control de su ejecución presupuestal de los recursos aproplación a la entidad por todo concepto, de las dependencias a su cargo, para mantener el control de su ejecución presupuestal de los recursos aproplación a la entidad por todo concepto, de las dependencias a su cargo, para mantener el control de su ejecución presupuestal de los recursos aproplación a la entidad por todo concepto, de las dependencias a su cargo, para mantener el control de su ejecución presupuestal de los recursos aproplacións el entidad por temporar el las electronistas de los recursos aproplacións el entidad por temporar el las electronistas de los componencias.

10. Transferta las modificaciones y electrar los transles presupuestal en de registro presupuestal y registro presupuestal y registro presupuestal del componencia.

10. Transferta las modificaciones y electrar los transles presupuestal en de registro presupuesta de las centros en registro controles en relación con las hanciones as su cargo, electrar de las deletrar del presupuesta de las deletrar del presupuesta de las deletrar del presupuesta de las deletrar del presu

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA

REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo balso del conocimiento en: ECONOMÍA. Economía, Economía Empresarial, Economía y Desarrollo; ADMINISTRACIÓN: Administración de Empresa, Administración de Empresa y Finanza, Admin	Experiencia	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: ECONOMÍA: Economía, Economía Empresarial, Economía y Desarrollo; ADMINISTRACIÓN: Administración de Empresa, Administración Pública, Finanzaa, Administración de Empresa y Finanzaa, Administración de Empresa y Finanzaa, Administración de Empresa on enfasia en Finanza; CONTADURÍA PÚBLICA: Contratoria Pública; (NECHERIÁ NIDUSTRIAL Y AFINES: Ingeniería industrial; INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES: Ingeniería Financiera, Ingeniería Financiera y de Negocios. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Treinta y custro (14) meses de experiencia profesional relacionada
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 5.525.378	M/CTE		

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere del licencia o matricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombramiento y poseido del emplose en excargo

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

SERVIDORES PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Ordiname a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 999 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Crupo de Talento Humano llevó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, asi:
Acceditar los requisitos exigidos para el ejercico del empleo a proveer transitoriamente
No terre asacrón disciplinatis en el dificio afro
No terre asacrón disciplinatis en el dificio afro
(Los usi difina evaluación del desempério bacios de asocializacións en os usidencio, sasisfactoria
El encargo debe recaer en el empleado (a) que se encuentre desemperlando el cargo immediatamente inferior al que se pretende proveer en la planta de personal de la entidad.

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asis

Tillulos academicos addicionales
El servidor con desechos de carrera administrativa que acredite mayor esperiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).

Reportante en situa internaciona delimina delidación delimina del desempedo labora.

El (a) servidor (a) o cuerto con escento en distinciones, recomocimientos u horores en el ejecticio de sus funciones durante los últimos custro (4) años.

El (a) servidor (a) público(a) que comete con distinciones, recomocimientos u horores en el ejecticio de sus funciones durante los últimos custro (4) años.

El (a) servidor (a) o confecto de carrera que acredite la condición de victima, en los terminos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictam medidas de atención, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones

El (a) servidor (a) con desechos de carrera más antiguos) de la entidad.

El (a) servidor (a) con desechos de carrera más antiguos) de la entidad.

El (a) servidor (a) extrema que habiere sultigado en las elecciones immedialmente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de vidación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.

Por nos en posible el desempate, se decidirá a la sueste por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores (a) de la entidad y el Jefe de la Oficina de Control Interno o su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

	FUNCIONARIO								CRITERIOS DE DESEMPATE										
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL	PRUEBA AI HABILI		CUMPLIMIENT	O DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO		
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL			
1	NOY ROBAYO DEYSI CAROLINA	53.051.765	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,09%	2	SI	SI	NO											
2	HERNANDEZ ROJAS KELLY JOHANA	1.023.897.757	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	65.62%	3	SI	SI	NO											
3	MELO HERNANDEZ JAVIER ANDRES	80.102.084	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	69,82%	3	SI	SI	NO											
	CENTENO RAMIREZ CARLOS ALBERTO	80.213.925	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124- 18	64,11%	3	SI	NO												
	RUBIANO GALINDO NUBIA ESPERANZA	39.545.098	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124- 14	74,41%	2	SI	NO												
	SIERRA SANMIGUEL LEIDY ROCIO	1.098.100.093	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124- 14	No Presentó	No Presentó	SI	NO												
	SACRISTAN SALVADOR SANDRA CAROLINA	1.020.717.324	SECRETARIO EJECUTIVO 4210- 21	77,47%	2	SI	NO												
	AMAYA BRAVO DIANA MARCELA	52.982.449	SECRETARIO EJECUTIVO 4210- 21	76,47%	2	SI	NO												
	RODRIGUEZ FARFAN OSCAR HERNAN	80.857.794	SECRETARIO EJECUTIVO 4210- 21	64,20%	3	SI	NO												
	SANCHEZ CARRILLO LEIDY YERALDIN	1.030.625.136	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 10	66,86%	3	SI	NO												
	PEREZ GALLO NINI YESENIA	52.839.724	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 9	65.82%	3	SI	NO												

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN, APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCION NO. 396 DEL 8 DE ABRIL DE 2024.

				INFORMACION VALIDACION									
RECLAMACION 10/11/2025	FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025		06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH			





	DENTIFICACION DEL EMPLEO													
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		DESPACHO DEL MINISTRO	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE								
TÉCNICO_ADMINISTRATIVO	TA_3124	14		GRUPO DE COMUNICACIONES	TEMPORAL	VT 28								
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:			Ejecutar acciones d	e apoyo técnico y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los proce	dimientos y necesidades del área de de	sempeño.								

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- Resilizar foto el proceso logistico para los vigies nacionales e internacionales, como son la ebboración de los formatos de comisión, consecución de firmas y demás autórizaciones que se requieren, así como la solicitud de liqueles y envio de los mismos a los funcionarios y contraistados del Crupo de Comunicaciones.
 Adelanter los támiles y asuntos propios del deres de desempeño, para contribiur en la atención, solicitudos y respuesta oportuna a los requierimentos que se le asignen.
 Poetar aporto, para a boto funcionario de Clargo de Comunicaciones, en lo que se redere a consecución de verbicalos, hara estidades de caja menor, visitante de CDP, actas de liquidación, elaboración de cuertas de cobro de la contratación de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actoriza, plantes, programan y actividades de la Dependicación, de contratación de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actoriza, plantes, programan y actividades de la Cepacidación, de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actoriza, plantes, programan y actividades de la Cepacidación, del contratación de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actorizado que la contratación de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actorizado de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actorizado de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actorizado de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na contrata de contratación de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actorizado de la mismo.

 Apoyar el desarrollo esportes actualista en actualista de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actualista de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y administrativo na actualista de la dicina, y en general prestar el soporte técnico y actualista de la dicina, y en general

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA Título de formación tecnológica en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: BIBLIOTECOLOGIA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS, COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFIRES, ADMINISTACION, ARTES PLASTICAS, VISUALES Y A FIRES, INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFIRES. ve (9) meses de experiencia relacionada o labo REQUISITO PRINCIPAL Formación Académica múcido básico de conocimiento en: BIBLIOTECOLOGIA, OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS, COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES, ADMINISTRACIÓN, ATES PASTICAS, VISUALES Y AFINES, INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES. ALTERNATIVA Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada o laboral ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL \$ 3.222.201 \$ 3.222.201

cido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matr nombramiento y posesión del empleo en encargo

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforme a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisites y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, asi:
Arcede las los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a proviser transistrativamente
(No elemento de la completa de la completa de proviser de la completa de la completa que en la completa de la completa que en la completa de la completa de la completa de la completa que en la completa de la completa del la completa de la completa del la completa de la completa de la completa de la completa de la completa

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

De acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi:

a) Titulos académicos adicionales
b) El servidor con deschos de carera administrativa que acredite major experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
c) Hayor puraçõe en el simma carificación defentiva del desempeño laboral.
c) Hayor puraçõe en el simma carificación defentiva del desempeño laboral.
c) El oja servidor (p) abilitivo (a) que cuerte con distinciones, reconocimientos luboras en el éjercido de sua funciones durante los últimos cuato (4) añoc.
c) El oja servidor (p) abilitivo(q) que cuerte con distinciones, reconocimientos luboras en el éjercido de sua funciones durante los últimos cuato (4) añoc.
c) El oja servidor (p) con desenhos de carera que acredite la condición de victima, en los termos del articulo 131 de las Ley 1448 de 2011. Por la cuata se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las victim
c) El oja servidor (p) con derechos de carera más antigo(pol) de la entidad.
c) El oja servidor (p) con derechos de carera más antigo(pol) de la certificad.
c) El oja servidor (p) con derechos de carera que hobies entigações de las elecciones irredistalmente arteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de voltación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.
c) De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerie por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores (q) de la entidad y el Jefe de la Cilicina de Control thierno o su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

	FUNCIONARIO						CRITERIOS DE DESEMPATE										
ORDEN DE PRIORIDAD	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR		PTITUDES Y IDADES ORDEN DE MÉRITO	CUMPLIMIEN EDUCACIÓN SI/NO	TO DE REQUISITOS EXPERIENCIA SINO	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE DESEMPATE SI/NO	TÍTULOS ACADÉMICOS ADICIONALES	EXPERIENCIA RELACIONADA ADICIONAL	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO S U HONORES	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO ELECTORAL	SORTEO
1	BUITRAGO BARRERA LAURA CECILIA	53.011.718	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	74,64%	2	SI	SI	SI	0	227 MESES							
2	RUIZ BUITRAGO NANCY BRIGITTE	52.832.043	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	70.67%	2	SI	SI	SI	0	110 MESES							
3	RODRIGUEZ FARFAN OSCAR HERNAN	80.857.794	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	67,28%	3	SI	SI	SI	5	231 MESES							
4	AMAYA BRAVO DIANA MARCELA	52.982.449	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	66,83%	3	SI	SI	SI	5	97 MESES							
5	PEREZ MARIO ENRIQUE	79.425.617	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	66,46%	3	SI	SI	SI	0	366 MESES							
6	VARON RODRIGUEZ YENNY ANDREA	1.026.250.285	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	68.06%	3	SI	SI	SI	0	118 MESES							
7	RODRIGUEZ HERNANDEZ MARIA YAMILE	52.128.671	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 20	61.96%	3	SI	SI	SI	0	144 MESES							
8	CONTRERAS SAMACA ERIKA ALEJANDRA	1.014.242.171	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 20	66,5828	3	SI	SI	SI	0	78 MESES							
9	OSORIO GOMEZ EDNA MARGARITA	51.963.949	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 17	67.88%	3	SI	SI	NO									
10	CASTRO DIAZ PABLO ANDRES	80.721.502	CONDUCTOR MECANICO 4103 - 13	64.6%	3	SI	SI	NO									
11	SANCHEZ CARRILLO LEIDY YERALDIN	1.030.625.136	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 4044 - 10	67.38%	3	SI	SI	NO									
12	RODRIGUEZ CHACON LAURA VIVIANA	1.032.503.729	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 4044 - 9	66.19%	3	SI	SI	NO									
1	NARVAEZ MARTINEZ LUIS FERNANDO (PERIODO DE PRUEBA)	1.143.375.024	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	70,57%	2	SI	SI										
2	PEREZ GALLO NINI YESENIA (PERIODO DE PRUEBA)	52.839.724	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 4044 - 9	75.94%	2	SI	SI										
	RODRIGUEZ CELIS DEISY MARGARITA	51.842.634	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	No Presentó	No Presentó	SI	SI										
	SACRISTAN SALVADOR SANDRA CAROLINA	1.020.717.324	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	No Presentó	No Presentó	SI	SI										
	VELASQUEZ MANCERA JORGE ANIBAL	19.344.746	SECRETARIO EJECUTIVO - 4210- 21	No Presentó	No Presentó	SI	SI										
	GUERRERO LADINO WILSON EMIGDIO	79.456.572	CONDUCTOR MECANICO 4103 - 13	No Presentó	No Presentó	SI	SI										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN . APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCION NO. 390 DEL 80 DE ABRIL DE 2024. INFORMACIÓN VALIDACIÓN FECHA DE PUBLICACIÓN 30/10/2025 FECHA DE DESFIJACIÓN TIEMPO RECLAMACIÓN GRUPO DE TALENTO HUMANO Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH