



	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO														
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO													
ASESOR	ASE_1020	11		GRUPO DE CONTRATOS	DEFINITIVA	VD 6									
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:		, and the second	Asesorar y	responder por los procesos derivados de la gestión contractual de Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para garantizar el cumplimiento de la:	s normas vigentes en temas contractuale	es									

#### DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- Emilit conceptos de los procesos contractuales que adelante el Ministerio de acuerdo con la normalividad vigente aplicable.

  A natiliar y verificar la documentación y requisitos legales de las solicitudes de contratación, remitidad por las diferentes desperiencias.

  A natiliar y verificar la documentación y requisitos legales de las solicitudes de contratación, remitidad registrator y denis documentación y requisitos de participados de las solicitudes de contratación, remitidad registrator y denis documentación de las resistancions de las resistancios de las derecións de las adequencios de las derecións de las derecións de las policitudes de las contractuals de las derecións de las derecións de las derecións de las policitudes de las contractuals d

#### REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA

REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Titulo de posignado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en discipilira académica del núcleo básico del conocimiento en: DERECHO Y AFINES: Derecho. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$ 10 573 691	Diez Millones Quinientos Setenta y Tres Mil Seiscientos Noventa y Un Pesos Con	Cero Centavos M/CTE	

ASIGNACION BRADUM MERDUML \$10,573.691 |

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) estáblecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matricula profesión del empleo en encargo posesión del empleo en encargo.

### SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a lo dispuesto en el atriculo 24 de la Ley 509 de 2004 y la Resolución No. 396 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revú a cabo la verificación del cumplim y Acreditar los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a proveer transitoriamente.

Posecer las aplitados habilitades para desempetar de empleo a peroveer transitoriamente.

No tener sanción disciplinaria en el último año.

1) do tener sanción disciplinaria en el último año.

1) do seu última evalución del desempetibil boral sea sobriesaliente o en su defecto, salisfactoria

1) El encargo debe recear en el empleado (a) que se encuente desemperfando el cargo inmediatamente inferior al que se prefende proveer en la planta de personal de la entidad.

### APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

### LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNCION	IARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
			EMPLEO DE		PTITUDES Y IDADES	CUMPLIMIEN	TO DE REQUISITOS	APLICACIÓN	,		MAYOR						
ORDEN DE PRIORIDAD	NOMBRE	CEDULA	CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DE CRITERIOS DE DESEMPATE SI/NO	TÍTULOS ACADÉMICOS ADICIONALES	EXPERIENCIA RELACIONADA ADICIONAL	PUNTAJE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO S U HONORES	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO ELECTORAL	SORTEO
1	GUERRA VILLARREAL JENNY ALEXANDRA	36.757.500	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	72,44%	2	SI	SI	NO									
2	NIEVES QUINTERO CORINA ANA MARIA	1.020.746.153	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	64.97%	3	SI	SI	NO									
	SALAMANCA GUAUQUE EMMA JUDITH	46.667.625	ASESOR 1020 - 10	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	COBOS PINZON SANDRA MILENA	1.019.027.258	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028- 21	66,15%	3	SI	NO										
	HERNANDEZ ROA INDIRA	1.014.192.601	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	70,02%	2	SI	NO										
	JAIMES RODRIGUEZ MONIKA LISSETH	37.844.507	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	60.94%	3	SI	NO										
	GONZALEZ ROA ALEJANDRA FERNANDA	1.026.566.837	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	No Presentó	No Presentó	SI	SI										
	SIERRA BARRERA GERMAN RICARDO	1.015.437.117	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19	No Presentó	No Presentó	SI	SI										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN , APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCION NO. 396 DEL SIDE ABRIL DE 2024.

### INFORMACIÓN VALIDACIÓN

FECHA DE PUBLICACIÓN 30/10/2025 FECHA DE DESPLIACIÓN 5/11/2025	la Poveda Vargas nadora Grupo TH
--	-------------------------------------





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO											
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE						
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	24		GRUPO DE PLANIFICACIÓN DE CUENÇAS	DEFINITIVA	VD 7						
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	Elaborar, promo	ver y coordinar accio	nes y estrategias par	a la implementación de los instrumentos de planificación y ordenación de cuencas hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura hidrográficas y aculferos en los diferentes niveles de la estructura de la estr	rográfica nacional, en el marco de la PN	GIRH y acorde con la normatividad vigente en la						

#### DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- Resilizar accomplamiento fécnico a las instituciones del Sistema Nacional Ambiental (SNA) para que los lineamientos de los Planes de Instituciones. Conforme a los lineamientos instituciones.

  Entilizar processor de las instituciones. Conforme a los lineamientos instituciones.

  Entilizar processor processor desinación por controlar por c

### REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA

REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES. Biologia, Ecologia: INCENIERÍA AGRÍCICA, FORESTA L'A TINES: Incepientà Agrópresta lingeniería forestal; INGENIERÍA AMBIENTAL, SANTARIAY Y AFINES: Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería Ambiental, Ingeniería del Medio Ambiente; Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Goográfica y Ambiental, Ingeniería del Medio Ambiente; AGRONOMÍA: Agrologia.  Titulo de postgrado en la modalidad de especialización.  Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesionale en disciplina académica del micido biatco del conocimiento en:  BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES: Biología, Ecología;  INGENIERÍA AGRICOLA, FORESTAL Y AFINES: lingeniería Agroforestal ingeniería forestal;  INGENIERÍA AMBIENTAL, SANTARIAY Y AFINES: Ingeniería Ambiental, ingeniería Ambiental y Santiaria, longeniería Ambiental y de Sansamiento, repeniería Santiaria, ingeniería Ambiental, ingeniería Medica Ambiental, repeniería del Medica Ambienta.	Experiencia	Sesenta y siete (67) meses de experiencia profesional relacionada.

Dock Milliones Selentary Custor billi Selection and selection of a signaria professión contenida en los Núcleos Balaicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico de Flunciones y de Competencias Laborates, requiere de licencia o matricula professional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombre professional de empleo en encalgo

## SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforms a to disputation mel articulos of de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 380 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Camera Administrativa del Ministerio, asi:
Poscere la apsitudes y habilidades para detemperlar el empleo que se va a proveer

No terre acundo ciónsorio para de desemperlar el empleo que se va a proveer

No terre acundo ciónsorio en el empleo de los desemperlar el empleo que se va a proveer

No terre acundo ciónsorio en el empleo de los desemperlar el empleo que se va a proveer

Sobre es acundo ciónsorio en el empleo de los desemperlar de la capacida de la composito del composito de la composito de

#### APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

cuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los crite

- Titudo associarionios actionates

  B servidor con deventro de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo esigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).

  Mayor puratipe en la última calificación definitiva del desempefo laboral.

  Perientecca a la misma deperiencia en la jost que execurata el emismo capitar de protection.

  Perientecca a la misma deperiencia en la jost que execurata el emismo capitar de protection.

  El (a) servidor (a) con desentro de carrera que acredite la condición de victima, en los férminos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011. Por la cual se dican medidas de atención, asistencia y reparación integral a las victimas del conflició armado interno y se dictan otras dispos [3] (a) servido(a) con deventro de carrera que acredite in asistencias en destinado.

  El (a) servido(a) de carrera que habiere sufragado en las efecciones immediatamente arteriores, para lo cual deberá por el celificado de volación de acuerdo con lo estableccio en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.

  De no ser posible de desempada, se decidirá la sucret por miscolo de chádica.

  El (a) servido(a) de carrera que habiere sufragado en las deciciones immediatamente arteriores, para lo cual deberá por el celificado de volación de acuerdo con lo estableccio en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.

  De no ser posible de desempada, se decidirá la sucret por miscolo de chádica.

  El (a) servido(a) de carrera que habiere sufragado en las deciciones immediatamente arteriores, para lo cual deberá por el celificado de volación de acuerdo con lo estableccio en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.

  De nos prosible de desempada, se decidirá el as sucret por miscolo de todos.

  El (a) servido(a) de carrera que habiere sufragado en las deciciones tendencias.

#### LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNCI	ONARIO								CRITERIOS DE DESEN	IPATE				
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL	PRUEBA AF HABILI		CUMPLIMIENT	O DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
1	FONSECA SEPULVEDA ELIANA ANDREA	1.049.631.187	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 21	71,80%	2	SI	SI	NO									
2	GELVEZ BERNAL ELVIA JOHANNA	53.140.753	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 21	61,45%	3	SI	SI	NO									

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (I) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRIPO SECRIFICADO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTMENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETCIÓN, DE CONFORMADO CON LO SEÑALADO EN LA RESCUEDION. A SENCIE DE DE ABRIL DE 2024.

FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH





				IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO										
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO		SECRETARIA GENERAL	TIPO DE VACANCIA	CÓDIGO DE LA VACANTE								
PROFESIONAL_ESPECIALIZADO	PE_2028	16		GRUPO DE TALENTO HUMANO	GRUPO DE TALENTO HUMANO DEFINITIVA VD 8									
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	PI	anificar, controlar y ev	valuar los planes, pro	gramas y actividades de capacitación y de bienestar de los servidores públicos del Ministerio para el desarrollo integral y fortalecimiento del ámbito org	anizacional de conformidad con las polí	ficas y normativa vigente aplicable.								

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

co de la evaluación de desempeño y realizar el seguimiento al cumplimiento de los acuerdos de gestión, conforme a las directrices otorg

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

(Toristat y assistir à los funcionarios del Ministerio de Ambiente y Desarrolo Sosterible en materia de evaluación de desempeño laboral y verificar el complimento de los lineariententes establecidos en el marco de la evaluación de desempeño y realizar el seguimiento al complimento de la Función Publica.

2. Replazar no trainida y entre general para la spetión del biente humano en lo que respecta a la gestión del conomiento en inovación de conformidad con el Modeio hisegrado de Planeación / Cestión.

3. Reposer estrategias para la spetión del biente humano en lo que respecta a la gestión del conomiento en inovación de conformidad con el Modeio hisegrado de Planeación / Cestión.

4. Revo y les que la contra de la merita de la que desa pársiça de Compo de Talente hiseria, y escarcio de los disentes para la contra de la contra del contra de la PSICOLOGÍA: Psicología;
SOCIOLOGÍA, TABAJO SOCIAL Y AFINES: Trabajo Social;
ADMINISTRACION: Administración de Empresa, Administración Pública,
INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES: Ingeniería Administrativa;
INGENIERÍA MOUSTRALY AFINES: Ingeniería Industrial. Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacio Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: PERIOLOGÍA, Palcología:
SOCIOLOGÍA, TRANAUS SOCIAL Y ARNES: Tribaje Social:
ADMINISTRACIÓN: Administración Poblica;
INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES: Ingeniería Administración Poblica;
Sieta Millores Cuarenta y Ocho Mil Ciento Noventa y Cuatro Pesos Con Cero Centavos MICTE Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.

ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL \$ 7.048 194 Siete Millones Cuarenta y Ocho Mil Clento Noventa y Cuatro Pesos Con Cero Centavos MiCTE

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Pinciones y de Competencias laborales, requiere de licencia o matricula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombramiento y posesión del empleo en encargo

## SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

forme a lo dispuesto en el aticulo 24 de la Ley 900 de 2004 y la Resolución No. 386 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revó a cabo la verificación del cumplimentate recedibre los requisitos negisdos para el ejercicio del empleo a proveer tensillorimente.

Verocer las aditudes y del bioliticides para desemplar el empleo que se via a proveer

to tener sandori disciplinata en el diffino sió

Les usolitima revaluación del desempleo biodra dese sobressafente o en su defecto, satisfactoris

el encargo debe recaer en el empleado (a) que se encuentre desemperlando el cargo immediatamente inferior al que se pretende proveer en la planta de personal de la entidad.

## APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios as

Titude academics addicionales
| El servidor con derechos de carrers administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
| Mayor purtage en la disma calificación definitiva del desempeto laboral.
| Petersecer a la misma dependencia en la que se encuentral el empleo objeto de provision.
| Petersecer a la misma dependencia en la que se encuentral el empleo objeto de provision.
| Petersecer a la misma dependencia en la que se encuentral el empleo objeto de provision.
| El os legos de la competencia en la que se encuentral el empleo objeto de provision.
| El os legos devido (a) con derechos de carrera que acredite la condición de vicinia, en los ferminos del artículo 131 de la ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictam medidas de atención, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dictan otras dispi | El (a) servidor(a) con derechos de carrera más antiguo(a) de la emitidad.
| El (a) servidor(a) con derechos de carrera más antiguo(a) de la emitidad.
| El (a) servido(a) con derechos de carrera más antiguo(a) de la emitidad.
| El (a) servido(a) con derechos de carrera más antiguo(a) de la emitidad.
| El (a) servido(a) con derechos de carrera que habiere artigação de nia serviciones immediatamente anteriores, para lo usal deberá aportar de conflictad de volación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.
| El (a) servido(a) con derechos de carrera que habiere artigação en las elecciones immediatamente anteriores, para lo usal deberá aportar de carrillación de volación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.
| El (a) servido(a) con derechos de carrera que habiere artigaçõe en las elecciones immediatamente anteriores, para lo usal deberá aportar de conflictado de volación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.
| El (a) servido(a) con derechos de carrera que habiere artícula de servido(a) con la entre de la coni

#### LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNC	ONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE										
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL		PTITUDES Y IDADES	CUMPLIMIENT	TO DE REQUISITOS	APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	ERIOS TÍTULOS EXPE		MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO	
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL		
1	MELO HERNANDEZ JAVIER ANDRES	80.102.084	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	69,82%	3	SI	SI	NO										
2	MONTEJO CALLE NATALY	1.018.469.973	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 5	60,84%	3	SI	SI	NO										
	BLANCO VALDELEON NUBIA	52.767.937	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	68.29%	3	SI	NO											

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS SOLICITUDES DE REVISIÓN, APORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCION NO. 386 DEL S DE ABRIL DE 2024.

FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH





IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO OFICINA DE CONTROL INTERNO TIPO DE VACANCIA DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO D DE LA VACANTE PROFESIONAL\_ESPECIALIZADO PE\_2028 OFICINA DE CONTROL INTERNO DEFINITIVA VD 9 PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

Planear, ejecular y hacer seguimento a las auditarias de gestión basadas en riengos, que contribuyon a la mejora continua del Sistema hitegrado de Gestión, basado en el Plan Avual de Auditorias.

Planear y pricentar los informes de ley inherentea a las funciones propias de la Oficina de Control inheren.

Evaluar la eficicada de los controles en los procesos y procedimientos intennos e informa es obre los riesgos eventuales que se pudieran presentar.

Orienta y contribar los requerimientos remitidos por los entes de corted, para cumplir con la normalistra vigente, los criticarios y la tempo establecidos de acuerdo con los dejetivos del Ministerio.

Planear las establecidos de acuerdos con los dejetivos del Ministerio, entre las establecidos de acuerdos con los dejetivos del Ministerio, entre las establecidos de acuerdos con los dejetivos del Ministerio, entre las establecidos del securidos por los entre seguimentos por las establecidos de acuerdos con los dejetivos del Ministerio, entre las establecidos del seguimentos por las establecidos del ministerio, entre las establecidos del seguimentos por las establecidos del ministerio, entre las establecidos del ministerio del ministerio del ministerio del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sosterible.

Cuntificiar en el proceso de desfeto, implementación, mantemented y reegios del Micolos hitegrado del Planeación por establecidos del desempeto.

Las demás funciones que les sean asignadas por su jefe irrenediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el feres de desempeto.

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: CONTADURÍA PÚBLICA: Contaduría Pública; INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES: Ingeniería Ambiental; INGENIERÍA AGRÍCOLA, FORESTAL Y AFINES: Ingeniería Forestal; ADMINISTRACION: Administración Ambiental. Título de postgrado en la modalidad de especialización. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley CONTADURÍA PÚBLICA: Contaduría Pública; INGENIERÍA AMBIENTAL, SANTARIAY AFINES: Ingeniería Ambiental; INGENIERÍA AGRÍCOLA, FORESTAL Y AFINES: Ingeniería Forestal; ADMINISTRACION: Administración Ambiental. ALTERNATIVA Tarieta o matricula profesional en los casos reglamentados por la lev. 

### SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a lo dispuesto en el articulo; 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 386 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Ilevó a cabo la verificación del cumplin ) Acreditar los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a proveer transitoriamente por la cabo de la cabo la verificación del cumplin Posece las aplitudos y habilidades para desempelhar el empleo use en va proveer ) No tener sanción disoplinaria en el último año:

1) los cens sanción disoplinaria en el último año:

1) Co seu si última evalución del desempeña boral sea sobressitente o en su defecto, satisfactoria ;

1) El encargo debe receer en el empleado (a) que se encuentre desempeñando el cargo immediatamente inferior al que se pretende proveer en la planta de personal de la entidad.

## APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

FUNCIONARIO

Titulos academicos acticionales
El servidor con desechos de carrear administrativa que acredite major experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).

Mayor pursipie en la Mina calificación definitiva del desempero laboral.

Reproducina en la Mina calificación definitiva del desempero laboral.

B (a) servidor (a) público(a) que cuente con distinciones, reconcimientos u honories en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.

B (a) servidor (a) público(a) que cuente con distinciones, reconcimientos u honories en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.

B (a) servidor (a) on derechos de carrear esta artigujos) de la entidad.

B (a) servidor (a) con derechos de carrear esta artigujos) de la entidad.

B (a) servidor (a) con derechos de carrear esta artigujos) de la entidad.

| El (a) servidor(s) de carrera que hubriere sufragado en la selecciones immediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.

De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluratidad de servidores (a) de la entidad y el Jefe de la Oficina de Control Interno o su delegado.

LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

CRITERIOS DE DESEMPATE

	FUNCIONARIO							CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL	PRUEBA AI HABILI	DADES			APLICACIÓN DE CRITERIOS DE	TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO ELECTORAL	SORTEO
PRIORIDAD			CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA		ELECTORAL	
	LOPEZ CRUZ JUAN SEBASTIAN	1.016.051.785	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028- 13	62,30	3	SI	NO										
	MURCIA DONCEL YURY JANETH	1.018.421.363	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028- 13	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	HERNANDEZ ROJAS KELLY JOHANA	1.023.897.757	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	65.62	3	SI	NO										
	PEREZ JARAMILLO DAVID ELIECID	1.019.048.415	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	64,81	3	SI	NO										
	MALDONADO LADINO MAYRA DANIELA	1.020.773.702	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,84	2	SI	NO										
	NOY ROBAYO DEYSI CAROLINA	53.051.765	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	70,09	2	SI	NO										
	PINEDA ORTIZ YAZMIN AMPARO	52.499.282	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	67,17	3	SI	NO										
	GAONA RODRIGUEZ OSCAR JAVIER	79.757.303	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	63.61%	3	SI	NO										
	GALLO NAVARRO DUBELLY YULIETHA	1.015.448.040	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	SANABRIA SALINAS ALEJANDRO	79.055.743	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	BERNAL CASTELLANOS JULIETH PAOLA	1.024.528.737	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	69,40	3	SI	NO										
	SANCHEZ GUEVARA ERIKA KATHERINNE	1.032.463.317	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
	SIERRA SANMIGUEL LEIDY ROCIO	1.098.100.093	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	No Presentó	No Presentó	SI	NO										
																	$\overline{}$

	INFORMATION VALUACION												
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH				





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO												
DENOMINACIÓN	DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO OFICINA ASESORA JURÍDICA TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE												
PROFESIONAL_UNIVERSITARIO	PU_2044	11		GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN POLÍTICAS SECTORIALES	DEFINITIVA	VD 10							
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	ÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Aportar juridicamente para la elaboracio de proyectos de acios legislativos, leyes, decretos, resoluciones y demás actos administrativos, para la interpretación y aplicación de las normas em materia ambiental conforme a la legislación ambiental vigente.												

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

I. Intervenir en los estudios de temas jurídicos proyectos de actos legislativos, leyes, decretos, resoluciones y demás actos administrativos, que le sean asignados.

Elaborar los conceptos jurídicos en materia de legislation ambiental que le sean asignados.

Aporte jurídicentes hos procedimientos para termitados, insegimentes als positivas ambientales.

Aporte jurídicentes hos procedimientos para termitados presigimentes als positivas ambientales.

Procedim respuestas a los requerimientos de las diferentes autóridades entre de control o usuarios intérnos y esternos sobre la aplicación de las normas ambientales vigentes que le sean asignados.

Contribuír en los posicios de diseño, implementación, mantenimientos y registra de Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sost la Las demás funciones de desión, implementación, mantenimientos y questo de fuelos, meliorente que le sean asignados.

Contribuír en los posicios de diseño, implementación, mantenimientos y registra de Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sost la Las demás funciones que le sean assignados por su jele inmentalos y que selha nocrotes con la naturalizad de cago y el área de desempeño.

		REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA							
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en:  DERECHO Y AFINES: Deserbo.  Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Treinta (38) meses de experiencia profesional relacionada.					
ALTERNATIVA	Formación Académica	Titulo profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en:  DERECHO Y AFINES: Derecho.  Titulo de postgrado en la modalidad de especialización.  Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Experiencia	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.					
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	\$4.806.804 Custro Millones Ochocientos Seis Mil Ochocientos Custro Pesos Con Cero Centavos MiCTE								

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matriculas profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombitamiento y posesión del empleo en encargo

## SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a lo dispuesto en el articulo 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 396 de 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Revó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de bodos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, asi:
) hacediata los requisitos engádos para el ejectico de emplos a princere framiciónimente
por la empleo de implicación del carrego de de implicación por la carrego de la empleo de implicación del carrego de la empleo de implicación del carrego de la empleo de implicación del desempendo de la empleo de implicación del desempendo del carrego de la empleo de implicación del desempendo blora de las sobresalentes o en su defendo, salidacionia
) (1) ose su difirma evaluación del desempeño blora de sas sobresalentes o en su defendo, salidacionia
) (3) este su difirma evaluación del desempeño blora de sas sobresalentes o en su defendo, salidacionia
) (3) exampo de los examples en el empleo del que se encuenter desempeños de las portes produces en el empleo del que se encuenter desempeños de las productivas en el empleo del que se encuenter desempeños de las productivas en el empleo del que se encuenter desempeños de las productivas en el empleo del que se encuenter desempeños de las productivas en el empleo del que se encuenter desempeños de las productivas en el empleo del que se encuenter desempeños de las productes de las productivas en el empleo del que se encuenter desempeños de las productivas en las plantas de personal de la entidad.

# APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asi

a) Titulou azusdemicos adicionades
b) El servidor con derechno de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).

O Mayor puração en la titulina calificación deletitiva de desempeño laboral.

O Petrolence a la misma dispendiencia en la que se encuentim el empleo objeto de provisión.

O Petrolence a la misma dependiencia en la que se encuentim el empleo objeto de provisión.

El porte de la misma dependiencia en la que se encuentim el empleo objeto de provisión.

El porte de la misma dependiencia en la que se encuentim el empleo objeto de provisión.

El porte de la porte de la misma dependiencia en la que se encuentim el empleo objeto de sus funciones durante los cilimos custro (4) años.

El porte de la porte de la porte de carrela en la bactiva experimiento de vicinia, en los ferminos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dicidan medidas de alemción, asistencia y reparación integral a las victimas del conflicto armado interno y se dician (5) El o) servidor(s) con derechos de carren en asis antiquo) de la entidad.

El porte de la comerca que habiere artícula de porte de carrela que habiere artícula dos de la Ley 443 de 1997.

De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluraldad de servidores (s) de la entidad y el Jefe de la Cificina de Control Interno o su delegado.

### LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNC	IONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE  APLICACIÓN MAYOR										
ORDEN DE	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL		PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES		CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		TÍTULOS ACADÉMICOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES,	CONDICIÓN DE VICTIMA	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO	
PRIORIDAD	AD NOMBILE		CUAL ES TITULAR	PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DE DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DEVICTIMA		ELECTORAL	GONTEG	
1	MARIÑO GONZALEZ JORGE ALEJO	19.449.382	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124- 18	63.86	3	SI	SI	N/A										
2	NARVAEZ MARTINEZ LUIS FERNANDO (PERIODO DE PRUEBA)	1.143.375.024	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	68.53	3	SI	SI	N/A										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (1) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO SE SOLUCIULOS DE REVISIÓN, A PORTAMOD LAS PAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTNENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETCIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CASA DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONFORMIDAD CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONFORMIDAD CONTRADOR CON LO SEÑALADO EN LA RESCRITO CONTRADOR CONTRA

			INFORMACION VALIDACION							
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH	





	IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO												
DENOMINACIÓN	DENOMINACIÓN CÓDIGO GRADO SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA TIPO DE VACANCIA CÓDIGO DE LA VACANTE												
TÉCNICO_ADMINISTRATIVO	TA_3124	17		GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	DEFINITIVA	VD 11							
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO:	ROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Brindar asistencia letorica en el proceso de gestión de los servicios administrativos requeridos y necesarios en el Ministerio que se deban adelantar a fin de dar cumplimiento a la misión y función institucional de acuerdo con los procedimientos y normas vigentes.												

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- DESCRIPCIÓN DE FUNCIÓNES ESENCIALES

  A poyor la ejecución del proceso de servicios administrativos requeridos garantizando su eficiencia y oportunidad, de acuerdo con los inseminentos de los intellador y la reconstruir y seguiriente o la prestación de los servicios de transporte, see, cafelería, vigilancia, appelería, adecuaciones, mantenimentos de los intellador y la companidad y permandiante y especia de intellador y la companidad y especia de la capitad y anomalistrativo de elementos de folias, servicios públicos, parqueaderos, telefrial anóvir y demás servicios, mediante el desarrolo de actividades orientadas a la eficiencia y oportunidad, de acuerdo con los interesimentos de la capitad y anomalistrativo especia de la especia de l

		REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA		
REQUISITO PRINCIPAL	Formación Académica	Titulo de formación tecnológica en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en:  ADMINISTRACIÓN: ECONOMÍA, CONTADURÍA PÚBLICA: MIGENERÍA INDUSTRIAL Y AFINES: INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES.	Experiencia	Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.
ALTERNATIVA	Formación Académica	Aprobación de custro (4) años de educación superior en la modalidad de formación profesional en disciplina académica del núcios básico del conocimiento en:  ADMINISTRACIÓN; ECONOMÍA; CONTADURÍA PÚBLICA; INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES, INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES, INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES.  INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES.	Experiencia	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.

ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL \$4,072.202 Custo Millones Setenta y Tres MII Descientos Sesenta y Dos Pesos Con Cero Centros MICTE

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Especifico de runciones y de Competenta Laboratos, requiere de licenda o matricula profesiona, erá necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacions nontramento posesión del empleo en encargo

#### SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

conforme a lo dispuesto en el articulo 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano Servi a composição de la Composição de Compos

## APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PUBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

De acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios asic

- This interest control of the displacement of an executive reason and account of the control of t

# LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO

			FUNC	IONARIO				CRITERIOS DE DESEMPATE									
ORDEN DE		CEDULA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PRUEBA AI HABILI		CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APLICACIÓN DE CRITERIOS DE		EXPERIENCIA RELACIONADA	MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN	MISMA DEPENDENCIA	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTO	CONDICIÓN	ANTIGUEDAD	CERTIFICADO	SORTEO
PRIORIDAD				PUNTAJE	ORDEN DE MÉRITO	EDUCACIÓN SI/NO	EXPERIENCIA SI/NO	DESEMPATE SI/NO	ADICIONALES	ADICIONAL	DEL DESEMPEÑO		S U HONORES	DE VICTIMA	ANTIGOLDAD	ELECTORAL	
1	SÁNCHEZ GUEVARA ERIKA KATHERINNE	1.032.463.317	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	64,90	3	SI	SI	SI	5								
2	RUBIANO GALINDO NUBIA ESPERANZA	39.545.098	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	64.29	3	SI	SI	SI	0								
3	AMAYA BRAVO DIANA MARCELA	52.982.449	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	66,83	3	SI	SI	SI	5								
4	RODRÍGUEZ FARFAN OSCAR HERNAN	80.857.794	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	67,28	3	SI	SI	SI	0	270 MESES							
5	VARON RODRÍGUEZ YENNY ANDREA	1.026.250.285	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	68.06	3	SI	SI	SI	0	118 MESES							
6	SÁNCHEZ CARRILLO LEIDY YERALDIN	1.030.625.136	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 10	67.38	3	SI	SI	NO									
	SACRISTAN SALVADOR SANDRA CAROLINA	1.020.717.324	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	No Presentó	No Presentó	SI	SI										

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO JAS SOLICITURES DE REVISIÓN, APRORTANDO LAS RAZONES Y/O DOCUMENTOS PERTINENTES SOBRE LOS CUALES SE FUNDA SU PETICIÓN, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESCRICTOR DE RESCRICTOR NA 395 DELE DEL ARRI, DE 2024.

	INFORMACION VALIDACION													
FECHA DE PUBLICACIÓN	30/10/2025	FECHA DE DESFIJACIÓN	5/11/2025	TIEMPO RECLAMACIÓN	06/11/2025 - 10/11/2025	ELABORÓ	GRUPO DE TALENTO HUMANO	APROBÓ	Liudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH					