

PUBLICACIÓN DEFINITIVA
GRUPO DE TALENTO HUMANO
ESTUDIO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO EN UN EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

| DENOMINACIÓN | | CÓDIGO | GRADO | SECRETARÍA GENERAL | | TIPO DE VACANCIA | CÓDIGO DE LA VACANTE |
|------------------------|--|---------|-------|-------------------------|--|------------------|----------------------|
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | | TA_3124 | 14 | GRUPO DE TALENTO HUMANO | | DEFINITIVA | VD 65 |

PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Realizar apoyo técnico en el proceso de Gestión del Talento Humano de acuerdo con los procedimientos y la normatividad legal vigente.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

- Realizar el apoyo técnico para la determinar los estudios previos de los procesos contractuales relacionadas con el Plan de Bienestar plan de capacitación sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Proponer y desarrollar las estrategias para divulgar los planes programas proyectos y actividades relacionados con la gestión del talento humano.
- Recopilar, organizar y registrar información en los aplicativos bases de datos y en los demás instrumentos, que se encuentren implementados y generar los reportes de acuerdo con los parámetros establecidos por el superior jerárquico.
- Adelantar los trámites y asuntos propios del área de desempeño, para contribuir en la atención, solución y respuesta oportuna a los requerimientos que se le asignen.
- Apoyar la atención y requerimientos a los usuarios internos y externos del Ministerio.
- Contribuir en el proceso de diseño, implementación, mantenimiento y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, de igual forma en la mejora continua de los procesos y procedimientos del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
- Desarrollar las actividades documentales que contribuyan a la organización y custodia de los archivos que estén acorde con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.
- Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acorde con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

| REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA | | | |
|--|---------------------|--|--|
| REQUISITO PRINCIPAL | Formación Académica | Título de formación tecnológica en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: ADMINISTRACIÓN; PSICOLOGÍA; SOCIOLOGÍA, DERECHO Y AFINES; TRABAJO SOCIAL Y AFINES; COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; BIBLIOTECALOGÍA; OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS; ANTROPOLOGÍA, ARTES LIBERALES; PUBLICIDAD Y AFINES; OTROS PROGRAMAS ASOCIADOS A BELLAS ARTES; DISEÑO; ARTES REPRESENTATIVAS; ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES; INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. | Experiencia Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral. |

| | | | |
|--------------------|---------------------|---|---|
| ALTERNATIVA | Formación Académica | Tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica, profesional o universitaria en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: ADMINISTRACIÓN; PSICOLOGÍA; SOCIOLOGÍA, DERECHO Y AFINES; TRABAJO SOCIAL Y AFINES; COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; BIBLIOTECALOGÍA; OTROS DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS; ANTROPOLOGÍA, ARTES LIBERALES; PUBLICIDAD Y AFINES; OTROS PROGRAMAS ASOCIADOS A BELLAS ARTES; DISEÑO; ARTES REPRESENTATIVAS; ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES; INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES. o Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos. Diploma de Bachiller | Experiencia Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral. Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada o laboral. |
|--------------------|---------------------|---|---|

ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL: \$ 3.222.201

Tres Millones Doscientos Veintidós Mil Doscientos Un Pesos Con Cero Centavos MICTE

NOTA: Si para el ejercicio de alguna profesión contenida en el Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) establecido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, requiere de licencia o matrícula profesional, será necesario contar con la documentación correspondiente para las gestiones administrativas relacionadas con el nombramiento y posesión del empleo en cargo.

SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA HABILITADOS PARA EL ENCARGO

Conforme a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, el Grupo de Talento Humano llevó a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos y/o condiciones por parte de todos los servidores públicos de Carrera Administrativa del Ministerio, así:

- Acreditó los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo a proveer transitoriamente
- Poseer las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo que se va a proveer
- No tener sanción disciplinaria en el último año
- Que su última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente o en su defecto, satisfactoria
- El encargo debe recaer en el empleado (a) que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior al que se pretende proveer en la planta de personal de la entidad.

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE A SERVIDORES PÚBLICOS HABILITADOS PARA OPTAR POR EL ENCARGO

De acuerdo con lo dispuesto en la Resolución No. 396 del 8 de abril de 2024, y de existir alguna posición de empate, el Grupo de Talento Humano realizó la aplicación de los criterios así:

- Títulos académicos adicionales
- El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
- Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.
- Pertenecer a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.
- El (a) servidor(a) público(a) que cuente con distinciones, reconocimientos u honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.
- El (a) servidor (a) con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones"
- El (a) servidor(a) con derechos de carrera más antigüedad de la entidad.
- El (a) servidor(a) de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 403 de 1997.
- De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores (a) de la entidad y el Jefe de la Oficina de Control Interno o su delegado.

| LISTADO DE SERVIDORES HABILITADOS PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO EN ENCARGO | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------------|------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--|-------------------|---|----------------------|------------|-----------------------|--------|
| FUNCIONARIO | | | | CRITERIOS DE DESEMPATE | | | | | | | | | | | | | |
| ORDEN DE PRIORIDAD | NOMBRE | CEDULA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES | | CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS | | APLICACIÓN DE CRITERIOS DE DESEMPATE | TÍTULOS ACADÉMICOS ADICIONALES | EXPERIENCIA RELACIONADA ADICIONAL | MAYOR PUNTAJE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | MISMA DEPENDENCIA | DISTINCIONES RECONOCIMIENTO S U HONORES | CONDICIÓN DE VÍCTIMA | ANTIQUEDAD | CERTIFICADO ELECTORAL | SORTEO |
| | | | | PUNTAJE | ORDEN DE MÉRITO | EDUCACIÓN S/NO | EXPERIENCIA S/NO | | | | | | | | | | |
| 1 | RUIZ BUITRAGO NANCY BRIGITTE | 52.832.043 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 70.67% | 2 | SI | SI | | | | | | | | | | |
| 2 | PEREZ MARIO ENRIQUE | 79.425.617 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 68.01% | 3 | SI | SI | SI | 0 | 405 MESES | | | | | | | |
| 3 | RODRIGUEZ CELIS DEISY MARGARITA | 51.842.834 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 65.46% | 3 | SI | SI | SI | 0 | 369 MESES | | | | | | | |
| 4 | BUITRAGO BARRERA LAURA CECILIA | 53.011.718 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 67.64% | 3 | SI | SI | SI | 0 | 211 MESES | | | | | | | |
| 5 | SACRISTAN SALVADOR SANDRA CAROLINA | 1.020.717.324 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 63.35% | 3 | SI | SI | SI | 2 | 129 MESES | | | | | | | |
| 6 | VARON RODRIGUEZ YENNY ANDREA | 1.026.250.285 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 68.06% | 3 | SI | SI | SI | 0 | 114 MESES | | | | | | | |
| 7 | AMAYA BRAVO DIANA MARCELA | 52.982.449 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | 65.02% | 3 | SI | SI | SI | 2 | 93 MESES | | | | | | | |
| 8 | CONTRERAS SAMACA ERIKA ALEJANDRA | 1.014.242.171 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 20 | 65.06% | 3 | SI | SI | SI | 0 | 162 MESES | | | | | | | |
| 9 | RODRIGUEZ HERNANDEZ MARIA YAMILE | 52.128.671 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 20 | 61.96% | 3 | SI | SI | SI | 0 | 58 MESES | | | | | | | |
| 10 | OSORIO GOMEZ EDNA MARGARITA | 51.963.949 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 17 | 67.88% | 3 | SI | SI | NO | | | | | | | | | |
| 11 | CASTRO DIAZ PABLO ANDRES | 80.721.502 | CONDUCTOR MECANICO - 4103 - 13 | 64.6% | 3 | SI | SI | NO | | | | | | | | | |
| 12 | SANCHEZ CARRILLO LEIDY YERALDIN | 1.030.625.136 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 4044 - 10 | 67.38% | 3 | SI | SI | NO | | | | | | | | | |
| 13 | RODRIGUEZ CHACON LAURA VIVIANA | 1.032.503.729 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 4044 - 09 | 66.19% | 3 | SI | SI | NO | | | | | | | | | |
| | RODRIGUEZ FARFAN OSCAR HERNAN | 80.857.794 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | No Presentó | No Presentó | SI | SI | | | | | | | | | | |
| | VELASQUEZ MANCERA JORGE ANIBAL | 19.344.746 | SECRETARIO EJECUTIVO - 4210 - 21 | No Presentó | No Presentó | SI | SI | | | | | | | | | | |
| | GUERRERO LADINO WILSON EMIGDIO | 79.456.572 | CONDUCTOR MECANICO - 4103 - 13 | No Presentó | No Presentó | SI | SI | | | | | | | | | | |

MANIFESTACIONES: DENTRO DE LOS TRES (3) DÍAS SIGUIENTES A LA PRESENTE PUBLICACIÓN, PODRÁN INTERPONERSE POR ESCRITO LAS MANIFESTACIONES DE ACEPTACIÓN O NO ACEPTACIÓN. EN SITUACIONES EN LAS QUE SEA POSTULADO PARA VARIOS EMPLEOS, SE DEBE INDICAR EN ORDEN DE PRIORIDAD, SU INTERÉS PARA OCUPAR EL EMPLEO EN ENCARGO, DE CONFORMIDAD CON LO SEÑALADO EN LA RESOLUCIÓN No. 396 DEL 8 DE ABRIL DE 2024.

| INFORMACIÓN VALIDACIÓN | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|------------|--------------------------------|-----------|---------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|----------------|-------------------------|---------------|---|
| FECHA DE PUBLICACIÓN | 27/06/2025 | FECHA DE DESPLAZAMIENTO | 3/07/2025 | TIEMPO RECLAMACIÓN | 04/07/2025 - 8/07/2025 | PUBLICACIÓN DEFINITIVA | 16/07/2025 | ELABORO | GRUPO DE TALENTO HUMANO | APROBO | Ljudmila Poveda Vargas Coordinadora Grupo TH |