



Ambiente



Evaluación de desempeño laboral

Vigencia 2024 - 2025

www.mta.gub.uy

TABLA DE CONTENIDO

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. MARCO LEGAL**
- 3. ANÁLISIS EVALUACIONES DURANTE LA VIGENCIA 2024-2025**
 - 3.1. RESULTADOS ESCALA DE EVALUACIÓN - NIVEL JERÁRQUICO*
 - 3.2. RESULTADOS EVALUACIÓN FINAL*
- 4. RESULTADOS CONSOLIDADOS**

1. INTRODUCCIÓN

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional, busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamenta el ingreso, la permanencia y el retiro del servicio.

En este sentido, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible desarrolló el proceso de evaluación del desempeño laboral en concordancia con lo establecido en el Acuerdo 6176 de 2018, *“Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.”* expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, y la Resolución 0127 de 2019, *“Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de Carrera Administrativa y periodo de prueba”* expedida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Igualmente, durante el periodo evaluado se llevó a cabo un proceso permanente de sensibilización, asesoría y acompañamiento a las áreas del ministerio, con el fin de implementar lo señalado en la Resolución 127 del 2019, al igual que lograr el correcto diligenciamiento de los formatos establecidos por la CNSC. Surtido el proceso de evaluación de los servidores públicos de carrera administrativa del ministerio, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 al 31 de enero de 2025, el Grupo de Talento Humano verificó las EDL y como resultado de este proceso consolidó el siguiente informe.

2. MARCO LEGAL

Ley No. 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones” Decreto No. 760 de 2005 “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones” Decreto No. 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”

Acuerdo 6176 de 2018, *“Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.”* expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

Resolución 0127 de 2019, *““Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de Carrera Administrativa y periodo de prueba”, expedido por la Comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC.”* expedida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

3. ANÁLISIS EVALUACIONES DURANTE LA VIGENCIA 2024-2025

La planta de personal estuvo conformada por 309 cargos, de los 254 evaluados 214 son pertenecientes a carrera administrativa correspondiente al 88,1%, y 29 de Libre nombramiento y remoción 11,9% y 11 retirados al momento del informe. Es importante resaltar que, se desarrollaron los respectivos seguimientos necesarios para dar cumplimiento a la normatividad vigente, con el fin de alcanzar de manera oportuna las metas institucionales del Ministerio durante el periodo evaluado. Para lo anterior, se desarrollaron las siguientes actividades necesarias para dar cumplimiento a la normatividad vigente:

1. Capacitación a evaluados y evaluadores personalizada, tomando como referente la herramienta tecnológica de EDL, con el fin de garantizar el manejo correcto del aplicativo dando cumplimiento a las cuatro (4) fases del proceso a saber: Concertación, seguimiento, evaluación y calificación.
2. Apoyo permanente a los responsables del Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, garantizando el cumplimiento de las fechas establecidas de acuerdo con la norma vigente.

3.1. RESULTADOS ESCALA DE EVALUACIÓN - NIVEL JERÁRQUICO

A continuación, se presentan las evaluaciones realizadas por nivel jerárquico.

Nivel	Promedio Evaluaciones Definitivas	Promedio Evaluación de Compromisos Funcionales	Promedio Evaluación de Compromisos Comportamentales	Funcionarios
DIRECTIVO	98,1	99,5	13,5	2
ASESOR	98,5	98,8	14,5	43
PROFESIONAL	98,7	99,2	14,4	157
TECNICO	98,7	98,6	14,8	18
ASISTENCIAL	98,9	99,3	14,4	23
Retirados al momento del informe	97,5	98,1	14,2	11
Promedio general	98,6	99,1	14,4	254

Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 al 31 de enero de 2025, los servidores públicos del Ministerio obtuvieron un promedio de 98,6% en la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral, lo cual equivale al nivel de cumplimiento establecido por la CNSC, es decir, nivel sobresaliente.

SOBRESALIENTE Mayor o igual al 90%	239
1- DIRECTIVO	2
2- ASESOR	42

3- PROFESIONAL	155
4- TECNICO	17
5- ASISTENCIAL	23
SATISFACTORIO Mayor al 65% y menor al 90%	3
3- PROFESIONAL	2
4- TECNICO	1
NO SATISFACTORIO Menor o igual al 65%	1
2- ASESOR	1

El análisis de desempeño revela un panorama altamente positivo, con una mayoría significativa de colaboradores ubicándose en los niveles superiores de evaluación. De un total de 243 personas evaluadas, el 98.4% (239 colaboradores) alcanzaron un nivel de desempeño "Mayor o igual al 90%", lo cual indica un alto grado de efectividad y compromiso institucional.

En el rango de desempeño "Satisfactorio" (mayor al 65% y menor al 90%), se encuentra un número significativamente menor de colaboradores: apenas 3 personas, lo cual representa solo el 1.2% del total. De estos, 2 pertenecen al nivel profesional y 1 al nivel técnico, lo que sugiere áreas puntuales de mejora.

Finalmente, en el nivel "No satisfactorio" (menor o igual al 65%), se identifica únicamente una persona, correspondiente al nivel asesor, lo cual representa apenas el 0.4% del total evaluado.

Este informe refleja un desempeño institucional de excelencia, con la gran mayoría de los colaboradores superando ampliamente los estándares requeridos, lo que habla de una cultura organizacional sólida, enfocada en la calidad, el profesionalismo y el alto rendimiento.

3.2. RESULTADOS DE EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS

A continuación, se presentan los resultados de evaluación de desempeño por dependencias.

Dependencia	Promedio Evaluaciones Definitivas	Promedio Evaluación de Compromisos Funcionales	Promedio Evaluación de Compromisos Comportamentales	Funcionarios
DESPACHO DEL MINISTRO	95,9	96,4	14,0	10
DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES	100,0	100,0	14,9	2
DESPACHO VICEMINISTRO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	100,0	100,0	15,0	2

DESPACHO VICEMINISTRO DE POLITICAS Y NORMALIZACION AMBIENTAL	99,9	99,9	14,9	9
DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA	98,9	98,8	14,9	2
DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL DE RESIDUOS Y PASIVOS AMBIENTALES	100,0	100,0	15,0	5
DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA	98,0	98,0	14,6	6
DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE PRODUCCION Y CONSUMO RESPONSABLE Y SECTOR AGROPECUARIO	95,6	95,5	14,3	4
DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO	100,0	100,0	15,0	4
DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DEL SECTOR DE HIDROCARBUROS, MINERIA Y ENERGETICO	99,4	99,9	14,5	7
DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE GESTION DE RIESGO, INFORMACION Y PARTICIPACION COMUNITARIA MARINO COSTERA	99,4	99,7	14,6	5
DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTION SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA	96,9	97,1	14,4	4

DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS	97,5	99,4	12,9	2
DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD	96,5	98,7	12,6	9
DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES	97,4	99,6	12,6	8
DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENETICOS	97,0	100,0	12,0	2
DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO	97,0	100,0	11,9	1
DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO	99,6	99,9	14,7	4
DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	99,5	99,6	14,8	4
DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO	99,5	99,8	14,6	4
DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO	95,4	97,5	12,4	2
DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL RECURSO HIDRICO	98,1	99,5	13,6	5
DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE FORTALECIMIENTO Y GOBERNANZA DEL AGUA	95,5	97,8	12,5	3

DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE PLANIFICACION DE CUENCAS	96,5	98,6	12,7	3
DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA	99,9	100,0	14,9	5
DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE MANEJO DE INFORMACION AMBIENTAL GEOGRAFICA	100,0	100,0	15,0	1
DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL	100,0	100,0	15,0	7
DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA	100,0	100,0	15,0	8
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	100,0	100,0	15,0	1
OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE APOYO TECNICO, EVALUACION Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSION	100,0	100,0	15,0	2
OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION DE PROYECTOS	99,4	99,9	14,4	4
OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	99,8	99,7	15,0	2
OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE POLITICAS, PLANEACION Y SEGUIMIENTO	99,1	99,3	14,7	5
OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE PROGRAMACION Y GESTION PRESUPUESTAL	99,9	100,0	14,9	4

OFICINA ASESORA JURIDICA	100,0	100,0	15,0	2
OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN BIODIVERSIDAD	100,0	100,0	15,0	4
OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN POLITICAS SECTORIALES	100,0	100,0	15,0	3
OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES	100,0	100,0	15,0	4
OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	98,3	99,6	13,6	7
OFICINA DE CONTROL INTERNO	100,0	100,0	15,0	3
OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES	98,5	100,0	13,5	1
OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD	99,4	99,8	14,6	6
OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES	100,0	100,0	15,0	3
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION	98,1	98,0	14,8	9
SECRETARIA GENERAL	97,6	97,3	14,7	2
SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS	99,6	99,9	14,6	4
SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	98,9	98,7	15,0	2
SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	99,0	99,0	14,8	10
SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO Y SERVICIO A LA CIUDADANIA	98,4	98,4	14,7	5
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	99,2	99,0	15,0	2
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	98,7	98,4	14,9	3

- GRUPO DE COMISIONES Y APOYO LOGISTICO				
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE CONTABILIDAD	98,9	98,9	14,8	3
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL	99,2	99,0	15,0	3
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO	98,3	98,0	15,0	3
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	98,7	99,1	14,5	9
SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION	97,5	98,9	13,5	1
SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE DIVULGACION DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL	99,3	99,2	14,8	2
SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE EDUCACION	100,0	100,0	14,9	4
SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACION	96,2	96,1	14,5	2
Promedio general	98,6	99,1	14,4	254

3. RESULTADOS CONSOLIDADOS

El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible aplicó los porcentajes establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 para la calificación definitiva de los empleados sujetos de evaluación, la cual se obtuvo de la sumatoria de los porcentajes alcanzados respecto de los compromisos laborales, el desarrollo de las competencias comportamentales, así:

CALIFICACIÓN	PORCENTAJE
Compromisos funcionales	85%
Compromisos comportamentales	15%

Así mismo, aplicó los niveles de cumplimiento establecidos en el citado Acuerdo:

NIVEL PORCENTAJE

Nivel Sobresaliente Mayor o igual al 90%

Nivel Satisfactorio Mayor al 65% y menor al 90%

Nivel No Satisfactorio Menor o igual al 65%

Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 al 31 de enero de 2025, los servidores públicos del Ministerio obtuvieron un promedio de 98,6% en la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral, lo cual equivale al nivel de cumplimiento establecido por la CNSC, es decir, nivel sobresaliente.