

Línea Plan Nacional de Desarrollo				Política Institucional		Aspectos SDC / MDS		Documentos respaldados		Cadena de valor del proyecto				Presupuesto PDR		Tránsitos					Indicadores de gestión			Acción					
Estrategia transversal	Transversalidad	Plan	Calificador	Programa presupuestal	Programa Plan de Gobierno	Política Pública Ambiental	Objetivo específico de la Política Pública Ambiental	Proceso (ORDEN)	Plana Decretal B.2 de 2016	Dependencia líder proyecto	Dependencia ejecutora proyecto	Proyecto	Código producto	Producto	Actividades principales	Actividades desagregadas	Recursos PDR-15 actual	Recursos PDR-15 actual	Indígena	MAD	PAZ	ROOM	MUSJ	Total Tránsitos	Meta del indicador de gestión	Nombre del indicador de gestión	Medida de gestión del indicador de gestión	Alcance (Actividades específicas que se realizará)	
11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	1. Conservación regional	5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para responder la conformación de la ciudadanía y para el fortalecimiento del circuito Estado-Ciudadano	11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	20M- Fortalecimiento de la gobernanza y ejecución de factas de gobierno y Desarrollo Sostenible	1. Modernización de la institucionalidad y fortalecimiento de gestión de largo de alcance	Paradigma	Paradigma	ADH- Administración del Estado Nacional	Plan Estratégico de Gestión de Recursos Humanos, Plan Institucional de Capacitación, Plan de Recursos Humanos, Plan de Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo	SG	SG	200071	Servicio de actualización del Sistema de Gestión	1. Fortalecer la estructura organizacional, las capacidades técnicas del recurso humano y cultura institucional basada en la integridad y el compromiso para una gestión estratégica del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el sector.	1.1 Realizar acciones para el fortalecimiento de la gestión de recursos humanos, programas, proyectos y procesos de Talento Humano.	\$1.388.894.832								10	6	Informe de gestión e implementación del plan estratégico 2016-2018	Revisor	1. Fortalecimiento del plan estratégico 2016-2018 con componentes de trabajo 2016 2. Realizar el informe de gestión estratégico que permita evaluar el cumplimiento de implementación y ejecución de los planes y programas del Código de Talento Humano, los como Plan de Bienestar Institucional, Plan de Capacitación del Sistema de Gestión, el Sistema de Gestión de Talento Humano, Plan Institucional de Capacitación y Plan de Recursos Humanos y otros programas.	
11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	1. Conservación regional	5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para responder la conformación de la ciudadanía y para el fortalecimiento del circuito Estado-Ciudadano	11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	20M- Fortalecimiento de la gobernanza y ejecución de factas de gobierno y Desarrollo Sostenible	1. Modernización de la institucionalidad y fortalecimiento de gestión de largo de alcance	Paradigma	Paradigma	Mejor proceso	NA	SG	SG	200071	Servicio de actualización del Sistema de Gestión	1. Fortalecer la estructura organizacional, las capacidades técnicas del recurso humano y cultura institucional basada en la integridad y el compromiso para una gestión estratégica del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el sector.	1.2 Diseñar e implementar el plan de modernización y gestión institucional.	\$ 688.439.866	\$ 220.000.000							\$ 330.000.000	10	10	Documento que evidencie la implementación y ejecución del plan de modernización y gestión institucional 2016-2018	Revisor	1. Cumplir el 100% del cumplimiento de la información técnica y financiera, asociada con los logros de trabajo de la entidad. 2. Diseñar e implementar el plan de modernización y gestión institucional. 3. Diseñar los planes estratégicos para estructurar, planear, ejecutar y evaluar los procesos de modernización y gestión institucional. 4. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades. 5. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades. 6. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades. 7. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades. 8. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades. 9. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades. 10. Gestionar una vez los recursos asignados de acuerdo a las prioridades.
11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	1. Conservación regional	5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para responder la conformación de la ciudadanía y para el fortalecimiento del circuito Estado-Ciudadano	11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	20M- Fortalecimiento de la gobernanza y ejecución de factas de gobierno y Desarrollo Sostenible	1. Modernización de la institucionalidad y fortalecimiento de gestión de largo de alcance	Paradigma	Paradigma	ADH- Administración del Estado Nacional	NA	SG	SG	200071	Servicio de actualización del Sistema de Gestión	1. Fortalecer la estructura organizacional, las capacidades técnicas del recurso humano y cultura institucional basada en la integridad y el compromiso para una gestión estratégica del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el sector.	1.3 Aplicar acciones que promuevan la integridad, cultura organizacional para el fortalecimiento del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.	\$ 102.800.000								10	5	Documento de estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018	Revisor	1. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 2. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 3. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 4. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 5. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 6. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 7. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 8. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 9. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018. 10. Diseñar e implementar la nueva estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional, incluye actividades que permitan una línea de trabajo durante la ejecución de los componentes de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018.	
11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	1. Conservación regional	5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para responder la conformación de la ciudadanía y para el fortalecimiento del circuito Estado-Ciudadano	11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	20M- Fortalecimiento de la gobernanza y ejecución de factas de gobierno y Desarrollo Sostenible	1. Modernización de la institucionalidad y fortalecimiento de gestión de largo de alcance	Paradigma	Paradigma	SGO- Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción de la Nación y del Estado	SG	SG	200057	Documento de lineamientos técnicos	4. Diseñar el modelo de gobierno Abierto, basado en la transparencia, control social, rendición de cuentas, innovación y colaboración.	4.1 Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas de fortalecimiento del modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración.	\$ 761.611.069								10	20	Informe y documentos de la estrategia de gestión del cambio y cultura organizacional 2016-2018	Revisor	1. Realizar el informe de gestión del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 2. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 3. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 4. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 5. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 6. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 7. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 8. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 9. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración. 10. Diseñar el modelo de gobierno Abierto en el marco del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración.	
11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	1. Conservación regional	5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para responder la conformación de la ciudadanía y para el fortalecimiento del circuito Estado-Ciudadano	11. Bienestar ambiental B.3. Bienestar ambiental en la conservación regional	20M- Fortalecimiento de la gobernanza y ejecución de factas de gobierno y Desarrollo Sostenible	1. Modernización de la institucionalidad y fortalecimiento de gestión de largo de alcance	Paradigma	Paradigma	SGO- Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción de la Nación y del Estado	SG	SG	200057	Documento de lineamientos técnicos	4. Diseñar el modelo de gobierno Abierto, basado en la transparencia, control social, rendición de cuentas, innovación y colaboración.	4.2 Documento con los resultados de las actividades de fortalecimiento del modelo de gobierno Abierto en el sector ambiental, con componentes de gestión de recursos humanos, talento humano, control social, innovación y colaboración.	\$ 675.736.267								10	6	Informe y documentos presentados	Revisor	Implementación de la estrategia de gobierno Abierto 2016, con los componentes de: 1. Transparencia y acceso a la información. 2. Rendición de cuentas. 3. Participación ciudadana. 4. Integridad Pública. 5. Control social ambiental.	