



Plan Anual de Vacantes 2024

Proceso
Administración del Talento Humano
Versión 001-2024
31-01-2024

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVOS	4
2.1. General	4
2.2. Específicos	4
3. ALCANCE	4
4. ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA DE PROVISIÓN.....	6
4.1. Encargo.....	8
4.2. Nombramiento provisional.....	9
4.3. Vacantes en empleos de libre nombramiento y remoción.	9
4.4. Tipos de Vacantes.....	9
Vacancia Temporal: De conformidad con lo expuesto en el artículo 2.2.5.2.2 del Decreto 1083 de 2015 un empleo se encuentra vacante temporal cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:	9
Vacantes definitivas De conformidad con lo expuesto en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 un empleo queda vacante definitivamente, en los siguientes casos:	10
4.5. Reubicaciones o traslados	11
4.6. Movilidad Horizontal	11
4.7. Prepensionados	13
5. PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO.....	14
5.1. Caracterización empleos vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico	14
5.1.1. Vacantes empleos nivel asesor.....	15
5.1.2. Vacantes empleos nivel profesional	18
5.1.3. Vacantes empleos nivel técnico.....	38
5.1.4. Vacantes empleos nivel asistencial	40
DEFINICIONES	44

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes es el instrumento que tienen como finalidad identificar la información de los cargos vacantes del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el fin de proyectar la provisión de los empleos vacantes definitivos de manera inmediata una vez se genere o en la vigencia siguiente, del mismo modo se deben incluir vacaciones temporales, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan para que no afecte el servicio público siempre y cuando se disponga de la respectiva disponibilidad presupuestal.

Adicionalmente permite programar el procedimiento de selección que se pueda surtir, o el uso de las listas de elegibles sen caso de existir vigentes, determinar las necesidades de planta para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad, la información de las vacaciones se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.

El Grupo de Talento Humano es el competente para elaborar el plan de vacantes y el plan de previsión en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 909, artículos 14 y 15, que establece que una de la funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública y de las Unidades de Personal, es la elaboración de Planes Anuales de Vacantes, con el fin de que los mismos permitan la racionalidad de los procesos de selección que deberá adelantar la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, para la provisión de las vacantes en empleos de carrera administrativa,

El presente plan se elabora teniendo en cuenta las directrices del Departamento Administrativo de la Función¹ Pública y las normas antes citadas, el presente documento contiene la relación de las Vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa, es decir aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa

Para la presente vigencia se presenta a continuación la información de las vacantes definitivas a enero de 2024, en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el respectivo perfil del empleo definido en el artículo 2.2.2.4.1 del Decreto 1083 de 2015 para cada nivel jerárquico. Es preciso aclarar que los perfiles definidos para cada empleo se pueden encontrar con mayor especificidad en las resoluciones que conforman el actual manual de funciones y competencias laborales.

¹ Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.1.4.1. Actualización de plantas de empleo (...) f. Determinar los empleos que se encuentran en vacancia definitiva y transitoria, así como aquellos provistos a través de nombramiento provisional.



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

2. OBJETIVOS

2.1. General

El plan anual de Vacantes tiene por objetivo actualizar y proveer la información referente a los empleos vacantes en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, planificando y cubriendo desde el área de talento humano las necesidades de la planta de personal.

2.2. Específicos

- ✓ Identificar las necesidades de la planta de personal de cada área.
- ✓ Definir la forma de provisión de los empleos vacantes.
- ✓ Establecer mecanismos que permitan garantizar una provisión adecuada de las vacantes de la planta de personal.

3. ALCANCE

El Plan Anual de vacantes es una herramienta que busca proveer los cargos vacantes en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible teniendo en cuenta la estrategia direccionada a suplir las necesidades de la planta de personal de acuerdo con las novedades presentadas durante la vigencia, por tanto, se aplicará en el corto y mediano plazo de tal forma que se establezca lo siguiente:

- ✓ Cálculo de servidores necesario que permita atender las necesidades de personal presentes y futuras derivadas de sus competencias.
- ✓ Identificar de qué forma se cubrirán las vacantes de personal.
- ✓ Estimación de los recursos necesarios.

TABLA 1

COMPOSICIÓN PLANTA DE PERSONAL	
SEGÚN TIPOS DE EMPLEOS	
TIPO EMPLEO	NÚMERO DE EMPLEOS

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	49
CARRERA ADMINISTRATIVA	329
TOTAL	378

La planta de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible fue aprobada mediante el Decreto 3575 de 2011, modificada por los decretos 172 de 2016 y 1683 de 2017 actualmente la planta está conformada por 378 empleos; dividida en 49 empleos de libre nombramiento y remoción – LNR y 329 empleos de carrera administrativa.

La apropiación de recursos para el 2024 es de \$54.583.843.000, que cubre la financiación de 377 empleos.

TABLA 2

PROVISIÓN PLANTA ENERO DE 2024			
TIPO EMPLEO	NÚMERO DE EMPLEOS	PROVISTOS	VACANTES
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	49	46	3
CARRERA ADMINISTRATIVA	329	261	68
TOTAL	378	307	71

4. ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA DE PROVISIÓN

Para el 2024 la Gestión del Talento Humano respecto a la provisión de empleos de carrera vacantes definitivas de la planta de personal continuará siendo impactada por los resultados que arrojo el proceso de selección No. 1428 de 2020 toda vez que a la fecha contamos con listas de elegibles vigentes.

TABLA 3

PLANTA DE PERSONAL EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE LNR NO OCUPADOS POR NIVEL FINANCIADAS Y DESFINANCIADAS CON CORTE DE ENERO DE 2024				
NIVELES	TOTAL, EMPLEOS	EMPLEOS VACANTES	VACANTES FINANCIADAS	VACANTES DESFINANCIADAS
DIRECTIVO	16	0	0	0
ASESOR	51	7	7	0
PROFESIONAL	238	47	46	1
TÉCNICO	26	1	1	0
ASISTENCIAL	47	16	16	0

TABLA 4

PROVISION DE VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN A ENERO DE 2024	
CLASIFICACIÓN	NÚMERO DE EMPLEOS
EMPLEOS PROVISTOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	46

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

EMPLEOS PROVISTOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN POR COMISION DE LNYR	0
VACANTES DEFINITIVAS DE C.A. PROVISTAS MEDIANTE ENCARGO	22
VACANTES DEFINITIVAS DE C.A. PROVISTAS CON NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES	40
VACANTES DEFINITIVAS DE C.A. PROVISTAS CON NOMBRAMIENTOS EN PERIODO DE PRUEBA	7
VACANTES TEMPORALES DE C.A. PROVISTAS MEDIANTE ENCARGO	11
VACANTES TEMPORALES DE C.A. PROVISTAS CON NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES	8
EMPLEOS DE CARRERA PROVISTOS POR TITULARES	173
TOTAL, EMPLEOS	307

Se continuará dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 909 de 2004 que señala que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se harán exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección que realice la Comisión Nacional del Servicio Civil, concordante con el artículo 2.2.5.3.2. del Decreto 1083 de 2015 que establece lo siguiente:

- “(…)1. Con la persona que al momento de su retiro ostentaba derechos de carrera y cuyo reintegro haya sido ordenado por autoridad judicial.*
- 2. Por traslado del empleado con derechos de carrera que demuestre su condición de desplazado por razones de violencia en los términos de la Ley 387 de 1997, una vez impartida la orden por la Comisión Nacional del Servicio Civil.*
- 3. Con la persona de carrera administrativa a la cual se le haya suprimido el cargo y que hubiere optado por el derecho preferencial a ser reincorporado a empleos iguales o equivalentes, conforme con las reglas establecidas en el presente decreto y de acuerdo con lo ordenado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.*



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Si agotadas las anteriores opciones no fuere posible la provisión del empleo deberá realizarse proceso de selección específico para la respectiva entidad.”

Así mismo y en los casos a que haya lugar se observará lo dispuesto en el Acuerdo 165 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 12 de marzo de 2020² definió que: “la Lista General de Elegibles para empleo equivalente: Es el acto administrativo en el cual se agrupan en estricto orden de mérito a los elegibles de empleos equivalentes, para cubrir las vacantes definitivas de estos empleos, sea que se trate de vacantes declaradas desiertas o que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso mixto en la misma Entidad, en los términos establecidos en la Ley 1960 de 2019.”

Se precisa que para todos los empleos convocados a concurso abierto mediante el proceso de selección No. 1428 de 2020 se conformaron listas de elegibles y en su mayoría se trataba de una sola vacante, por lo que según las novedades que se presenten en la planta de personal que den lugar para el uso de listas, puede ser para cubrir el mismo empleo o no, durante la vigencia de estas.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo mencionado en su artículo 9 se solicitará a la CNSC la autorización para el uso de las listas de elegibles.

De las 68 vacantes 48 de ellas no están provistas una de ellas esta desfinanciada esto es en 47 empleos es posible su provisión de manera definitiva a través del uso de las listas de elegibles vigentes.

Para ello previamente las vacantes definitivas deberán reportarse en el aplicativo de la Comisión Nacional del Servicio Civil la Oferta Pública de empleos de Carrera Administrativa OPEC

4.1. Encargo

Aplica tanto para las vacantes definitivas o temporales en empleos de carrera administrativa bajo los siguientes presupuestos:

² Acuerdo 165 del 12 de marzo de 2020 “Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

Se proveerán las vacantes temporales en empleos de carrera administrativa que se encuentran financiadas previo agotamiento del estudio de la planta de personal para identificar si existen funcionarios de carrera administrativa que puedan ocuparlos mediante encargo.

4.2. Nombramiento provisional

Se propone proveer las vacantes temporales en empleos de carrera administrativa que se encuentran financiadas previo agotamiento del estudio de la planta de personal para identificar si existen funcionarios de carrera administrativa que puedan ocuparlos mediante encargo y en los casos en que no existan funcionarios con derecho prevalente se efectuara nombramientos en provisionalidad para lo cual se verificará que los candidatos reúnan el perfil según el manual de funciones y competencias laborales.

Para ese evento se prevé desarrollar una estrategia para adelantar proceso de meritocracia para la provisión de unos empleos específicos en los casos que aplique y que se definan con el propósito que participe la ciudadanía.

4.3. Vacantes en empleos de libre nombramiento y remoción.

Para la provisión de las vacantes de empleos de libre nombramiento y remoción que se encuentran financiadas en caso de vacancia temporal o definitiva se adelantará el procedimiento señalado en el Decreto 1083 de 2015 capítulo 2, meritocracia en la provisión de los empleos de libre nombramiento y remoción de la rama ejecutiva del orden nacional por nombramiento ordinario previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño de los empleos.

También se podrá en caso de vacancia temporal o definitiva, proveerlas a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

4.4. Tipos de Vacantes

Vacancia Temporal: De conformidad con lo expuesto en el artículo 2.2.5.2.2 del Decreto 1083 de 2015 un empleo se encuentra vacante temporal cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

1. Vacaciones.



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

2. Licencia.
3. Permiso remunerado
4. Comisión, salvo en la de servicios al interior.
5. Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
6. Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
7. Período de prueba en otro empleo de carrera.
8. Descanso compensado."

(Numeral 8, adicionado por el Art. 1 del Decreto 770 de 2021)

(Modificado por el Art. 1 del Decreto 648 de 2017)

En el caso del ministerio las vacantes temporales que serán susceptibles de proveerse mediante encargo serán aquellas que se generen por los numerales 4, 5 y 7.

Vacantes definitivas De conformidad con lo expuesto en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 un empleo queda vacante definitivamente, en los siguientes casos:

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
6. Por revocatoria del nombramiento.
7. Por invalidez absoluta.
8. Por estar gozando de pensión.
9. Por edad de retiro forzoso.
10. Por traslado.
11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

12. Por declaratoria de abandono del empleo.
13. Por muerte.
14. Por terminación del período para el cual fue nombrado.
15. Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes.

(Ver Sentencia de la Corte Constitucional T-496 de 2010)

(Modificado por el Art. 1 del Decreto 648 de 2017)

4.5. Reubicaciones o traslados

El Decreto 1083 de 2015 en su artículo 2.2.5.4.6 define que la reubicación consiste en el cambio de ubicación de un empleo, en otra dependencia de la misma planta global, teniendo en cuenta la naturaleza de las funciones del empleo. La reubicación de un empleo debe responder a necesidades del servicio.

Respecto del traslado o permuta la norma ibidem en su artículo 2.2.5.4.2 señala que hay traslado cuando se provee, con un empleado en servicio activo, un cargo vacante definitivamente, con funciones afines al que desempeña, de la misma categoría, y para el cual se exijan requisitos mínimos similares. También hay traslado cuando la administración hace permutas entre empleados que desempeñen cargos con funciones afines o complementarias, que tengan la misma categoría y para los cuales se exijan requisitos mínimos similares para su desempeño.

Los traslados o permutas podrán hacerse dentro de la misma entidad o de un organismo a otro, con el lleno de los requisitos previstos en el presente decreto, cuando se trate de traslados o permutas entre organismos, los jefes de cada entidad deberán autorizarlos mediante acto administrativo. El traslado o permuta procede entre organismos del orden nacional y territorial.

El traslado se podrá hacer por necesidades del servicio, siempre que ello no implique condiciones menos favorables para el empleado. El traslado podrá hacerse también cuando sea solicitado por los empleados interesados, siempre que el movimiento no afecte el servicio.

4.6. Movilidad Horizontal

Finalmente, la Ley 1960 de 2019 estableció en el artículo 4° que el Gobierno nacional desarrollará mecanismos de movilidad horizontal, que en ningún caso implicará cambio de empleo, con el propósito



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

de evaluar de manera progresiva el mérito y garantizar la capacitación permanente de los servidores públicos, aspectos esenciales para su desarrollo, el mejoramiento de la calidad de los servicios prestados en las entidades públicas y la eficacia en el cumplimiento de sus funciones. La movilidad deberá basarse en criterios de mérito, medido a través de pruebas de competencias, aplicadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la permanencia en el servicio, la evaluación del desempeño, la capacitación y la formación adquiridos. Para el desarrollo de las modalidades de movilidad horizontal se deberá tener en cuenta el marco de gasto de mediano plazo y las disponibilidades presupuestales. Parágrafo. El Gobierno nacional contará con un plazo máximo de dieciocho (18) meses contados a partir de la entrada en vigor de la presente ley, para establecer los lineamientos de la movilidad horizontal.

Teniendo en cuenta lo anterior y con el fin de cubrir las necesidades de las distintas dependencias es viable aplicar las figuras jurídicas antes mencionadas las cuales aplican para todos los servidores y servidoras públicos que ocupen empleos de carrera administrativa previa la revisión de la planta de personal y la evaluación de la afectación o impacto del movimiento de personal por parte del grupo de talento humano y los superiores jerárquicos de las áreas involucradas.

La reubicación o traslado podrá hacerse cuando medie alguna de las siguientes razones:

- ✓ Urgencia por cubrir vacancias que comprometan la prestación del servicio.
- ✓ Experiencia y especiales condiciones de formación del servidor que hagan necesaria la prestación de sus servicios en determinada dependencia.
- ✓ Por falta de personal calificado necesario en una dependencia.
- ✓ Por exigencias de la propia naturaleza del cargo.
- ✓ Por solicitud o recomendación del Comité de Convivencia Laboral.
- ✓ Por solicitud del servidor público previa valoración de la motivación.

Durante la vigencia del 2023 se presentaron los siguientes movimientos de personal, a través de las cuales se cubrieron empleos satisfaciendo las necesidades del servicio:

TABLA 5

Novedades de personal presentadas durante la vigencia del 2023 - NOVEDAD														
MES	INGRESOS	INGRESO POR PP	INGRESO PROVISIONALIDAD	RETIROS	INSUBSISTENCIAS	ENCARGOS CA	FIN ENCARGO CA	ENCARGO LNYR	CLNYR	FIN DE CLNYR	REUBICA	CAMBIO EMPLEO	LICENCIAS NO REMUNERADAS	VACANTE TEMPORAL POR PPPP

ENERO	0	10	2	5	0	0	5	3	0	0	0	1	0	0	
FEBRERO	5	2	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
MARZO	0	0	0	4	0	7	0	4	0	0	0	0	0	0	
ABRIL	0	2	0	1	0	2	0	2	0	0	0	0	0	2	
MAYO	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
JUNIO	0	9	0	4	0	0	0	8	0	0	0	0	1	4	
JULIO	1	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0	0	3	0	
AGOSTO	0	1	0	1	1	3	0	6	0	0	0	0	3	0	
SEPTIEMBRE	1	0	0	2	0	5	0	6	0	0	4	0	1	0	
OCTUBRE	0	3	0	2	0	1	0	6	0	0	0	0	2	0	
NOVIEMBRE	0	0	0	2	0	4	0	3	0	0	0	0	3	0	
DICIEMBRE	1	1	0	7	0	1	0	1	0	0	0	0	3	0	
ENERO 2024	4	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
TOTAL	13	32	2	44	1	23	5	43	0	0	4	1	16	9	
TOTAL, INGRESOS	47														

4.7. Prepensionados

TABLA 6

FUNCIONARIOS EN CONDICIÓN DE PREPENSIÓN O CUMPLIDA LA EDAD DE PENSION A FECHA CORTE ENERO DE 2024		
NOMBRAMIENTO	MASCULINO	FEMENINO
ORDINARIO	2	4

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

EMPLEOS DE CARRERA	13	7
SUBTOTAL	15	11
TOTAL	26	

Para las vacantes definitivas que se generen por la causal de retiro reconocimiento de pensión de vejez durante el 2024 se deberá verificar si la vacante se produce en un empleo de carrera administrativa y de esta forma dar cumplimiento en la normativa vigente respecto de los órdenes de provisión dispuesto en el artículo 2.2.5.3.2. del Decreto 1083 de 2015

5. PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO

Para cumplir con el Plan Anual de Vacantes, se tiene previsto hacer seguimiento durante la vigencia 2024 a los siguientes programas o proyectos de acuerdo con las Directrices que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, respecto de:

- ✓ Uso de las listas de elegibles que expida la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- ✓ Encargo.
- ✓ Nombramiento Provisional
- ✓ Reubicaciones.
- ✓ Movilidad horizontal.

5.1. Caracterización empleos vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico

A continuación, se presenta la caracterización de la composición de la planta de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con sus correspondientes empleos vacantes definitivas:

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

5.1.1. Vacantes empleos nivel asesor

GRADO 12							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	ASESOR	1020	12	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO
Requisitos: Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y un (41) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 11							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024		 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano		
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024		Código: X-X-XXX-XX

2	FINANCIADA -	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
3	FINANCIADA	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA
4	FINANCIADA -	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN Y PARTICIPACIÓN
5	FINANCIADA -	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
Requisitos: Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

GRADO 10							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	ASESOR	1020	10	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
Requisitos: Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional							

GRADO 9							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	ASESOR	1020	9	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO - GRUPO DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
Requisitos: Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y veintiséis (26) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional							

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

5.1.2. Vacantes empleos nivel profesional

GRADO 24							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA JURÍDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
2	FINANCIADA 144669 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCIÓN DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
3	FINANCIADA 144726 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE POLÍTICAS, PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO
4	FINANCIADA 144676 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANÁLISIS ECONÓMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 21							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA

Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 19							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
2	FINANCIADA 144653 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
3	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
4	FINANCIADA 144717 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACIÓN
5	FINANCIADA 144650 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
6	FINANCIADA 144754 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO - GRUPO DE

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
7	FINANCIADA 144778 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA
8	FINANCIADA 144649 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
9	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
10	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE PROGRAMACIÓN Y GESTIÓN PRESUPUESTAL
11	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA – SECRETARIA GENERAL
12	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

13	FINANCIADA 144667 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARÍA GENERAL – GRUPO DE TALENTO HUMANO
14	FINANCIADA 144824 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
15	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 17							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

2	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE PRESUPUESTO
3	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
4	FINANCIADA 144694 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
5	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
6	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA
7	FINANCIADA 144651 ASCENSO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE CONTROL INTERNO

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

8	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE APOYO TÉCNICO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSIÓN
9	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN EN BIODIVERSIDAD
10	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
11	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

12	DESFINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION EDUCACION Y PARTICIPACION GRUPO DE DIVULGACIÓN DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL
13	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS-GRUPO DE GESTIÓN EN BIODIVERSIDAD
14	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN EN BIODIVERSIDAD
15	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN EN BIODIVERSIDAD



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

16	FINANCIADA 144775 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA
17	FINANCIADA 144780 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA
Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 16							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							URBANA -GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
2	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA JURÍDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
3	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
4	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
5	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TESORERÍA
6	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							DE GESTION AMBIENTAL URBANA
7	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TESORERÍA
8	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
9	FINANCIADA 144767 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE PRESUPUESTO
10	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
11	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION EDUCACION Y PARTICIPACION -



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							GRUPO DE EDUCACIÓN
12	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
13	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO - DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO
14	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA JURÍDICA
15	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	GRUPO DE COMUNICACIONES
16	FINANCIADA 144753 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							POLÍTICAS, PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO
17	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE APOYO TÉCNICO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSIÓN
Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 15							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE PROGRAMACIÓN Y GESTIÓN PRESUPUESTAL

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

2	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO
3	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO - GRUPO DE FORTALECIMIENTO Y GOBERNANZA DEL AGUA
Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 14							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE CONTROL INTERNO
2	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
3	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS -GRUPO

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							DE GESTIÓN EN BIODIVERSIDAD
4	FINANCIADA 144769 ABIERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE PRESUPUESTO
Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y trece (13) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 13							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO Y SERVICIO AL CIUDADANO
2	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

3	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE CONTROL INTERNO
4	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE PROGRAMACIÓN - GRUPO DE GESTIÓN DE PROYECTOS
5	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO - GRUPO DE PLANIFICACIÓN DE CUENCAS
6	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
7	FINANCIADA -	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
<p align="center">Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional</p>							



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

GRADO 11							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENÉTICOS
2	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
3	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
4	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE APOYO TÉCNICO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSIÓN

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

5	FINANCIADA 144732 ABIERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS - GRUPO DE GESTIÓN INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
6	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA JURÍDICA - GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN POLÍTICAS SECTORIALES
7	FINANCIADA 144797 ABIERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
8	FINANCIADA 144722 ABIERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANÁLISIS ECONÓMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
9	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
10	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANÁLISIS



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							ECONÓMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
11	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARÍA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO Y SERVICIO AL CIUDADANO
Requisitos: Título profesional y treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional y seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.							

GRADO 8							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	8	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA GRUPO SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
2	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	8	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL-GRUPO TALENTO HUMANO
Requisitos: Título profesional y veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

GRADO 7							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA 144773 OPEC	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARÍA GENERAL GRUPO DE PRESUPUESTO
2	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS
Requisitos: Título profesional y dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 6							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	6	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTABILIDAD
Requisitos: Título profesional y quince (15) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

GRADO 5



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
Requisitos: Título profesional y doce (12) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.							

5.1.3. Vacantes empleos nivel técnico

GRADO 18							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARÍA GENERAL
Requisitos: Título de formación tecnológica con especialización y tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral o terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional y tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral.							

GRADO 17							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

1	FINANCIADA -	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
Requisitos: Título de formación tecnológica y nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral o título de formación tecnológica con especialización o aprobación de cuatro (4) años de educación superior en la modalidad de formación profesional y seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.							

GRADO 14							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
2	FINANCIADA -	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
3	FINANCIADA -	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
4	FINANCIADA 146047 ABIERTO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

							GOBIERNO ABIERTO Y SERVICIO A LA CIUDADANIA
Requisitos: Título de formación tecnológica o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.							

GRADO 09							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA 144720 ABIERTO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
Requisitos: Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado y seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.							

5.1.4. Vacantes empleos nivel asistencial

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA
Requisitos: Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado y doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.							



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

GRADO 21							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
2	FINANCIADA -	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES
3	FINANCIADA - 144829	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	VACANTE	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO
4	FINANCIADA 144829 ABIERTO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCIÓN DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA
5	FINANCIADA 144829 ABIERTO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	VACANTE	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO

Requisitos: Aprobación de un (1) año de educación superior de pregrado y doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.

GRADO 20							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

2	FINANCIADA - 144794	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	DEFINITIVA	VACANTE	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO
Requisitos: Diploma de bachiller y veinticinco (25) meses de experiencia laboral.							

GRADO 15							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
Requisitos: Diploma de bachiller.							

GRADO 13							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
Requisitos: Diploma de bachiller.							

GRADO 9

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA -	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	9	DEFINITIVA	VACANTE	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO
2	FINANCIADA -	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	9	DEFINITIVA	VACANTE	DONDE SE UBIQUE EL EMPLEO
Requisitos: Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria y seis (6) meses de experiencia laboral.							



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

DEFINICIONES

Para facilitar el manejo de los términos que contiene el presentan plan de vacantes se presentan las definiciones más relevantes:

Empleo Público: el artículo 19 de la Ley 909 de 2004, define el empleo como “El empleo público es el núcleo básico de la estructura de la función pública objeto de esta ley. Por empleo se entiende el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.

Nivel del Empleo: Elemento de la denominación de un empleo que define la jerarquía y responsabilidad de un empleo que se definen de acuerdo con la naturaleza de sus funciones, competencias y requisitos exigidos para su desempeño; El Decreto 1083 de 2015 los agrupo en 5 de mayor a inferior jerarquía.

Nivel Directivo
 Nivel Asesor
 Nivel Profesional
 Nivel Técnico
 Nivel Asistencial

Código: es la combinación numérica usada para identificar algunas características del empleo como el nivel; señalado con el primer dígito del código y la denominación; señalado con los tres dígitos siguientes.

Grado: Son 2 dígitos que definen el grado de remuneración o de asignación salarial determinada en la escala fijada por el gobierno nacional.

Tipo de Nombramiento actual: Se trata de la medida de cobertura transitoria que actualmente se está usando para cubrir dicho empleo.

Ubicación: Hace referencia a la dependencia del Ministerio en la que actualmente está ubicado el empleo.

Encargo

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1960 de 2019 por la cual se modifica el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, en el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	PLAN DE VACANTES 2024	
	Proceso: Administración del Talento Humano	
Versión: 001	Vigencia: 31/12/2024	Código: X-X-XXX-XX

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

En el Ministerio el trámite de provisión de empleos mediante el encargo se encuentra reglado en la Resolución 1572 del 3 de agosto de 2017, no obstante, recientemente con ocasión de la expedición de la Ley 1960 de 2019 la CNSC en la CIRCULAR No: 20191000000117 del 29 de julio de 2013, fijó los criterios orientadores para el encargo los cuales se encuentra concordantes con la normativa interna de la siguiente manera.

Los servidores de carrera tienen el derecho preferencial a ser encargados en los empleos de carrera administrativa vacantes de forma definitiva o temporal, siempre que acrediten los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019.

Duración del encargo: el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, modificatorio del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, eliminó la previsión "(...) y una vez convocado el respectivo concurso (...)", por lo que con independencia de que el empleo haya sido convocado a proceso de selección, el mismo debe ser provisto mediante encargo, situación administrativa que no contempla término definido.

El encargo debe recaer en el servidor de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente: Los servidores que se encuentran encargados serán tenidos en cuenta, atendiendo para ello, la posición jerárquica que ocupan como titulares de derecho de carrera y no el empleo que ejerzan en encargo.

Que cumpla el perfil establecido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la entidad vigente al momento de la provisión del empleo.

Que no tenga sanción disciplinaria en el último año, contada a partir de la publicación.

Que la última evaluación del desempeño laboral se encuentre en el Nivel sobresaliente en el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, entendida ésta como la obtenida en el año inmediatamente anterior.

En ausencia de servidor con evaluación en el nivel sobresaliente, el derecho se predica respecto del servidor que en el mismo nivel cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación satisfactoria. Este procedimiento deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta y en caso de no encontrar un servidor que cumpla con los requisitos ya citados procederá el nombramiento provisional.

De conformidad con lo dispuesto en la resolución 1572 de 2017 y las directrices de la CNSC se publica el resultado el estudio de verificación por el término allí indicado en la internet y se da paso al procedimiento Vinculación a la planta de personal.