



# Plan Anual de Vacantes 2023



21 DE MAYO

Colombianidad

“En las razas, la  
raza que existe es  
humana”.

Plantados

“...detrás por medio  
de una parte de ti,  
la esperanza de vida en  
ser”.

Académico

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día del **Comunicador**

“Las palabras se hacen  
grandes en voz de quienes  
aman la verdad”.

Académico

4 DE AGOSTO

MINISTERIO DE AMBIENTE Y  
DESARROLLO SOSTENIBLE  
GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día del **Nutricionista**

“Una buena nutrición (dieta equilibrada y  
moderada) contribuye a mantener el peso  
apropiado al nivel de actividad física y estado de  
la salud. El peso adecuado es un  
indicador clave de salud en el ser humano, ya que  
está relacionado con la salud física y mental, así  
como con la longevidad y la calidad de vida.”

“¡QUE TI ALIMENTOS  
DEBES RECONOCER Y  
QUE TI RECONOCER  
TU ALIMENTO!”

17 DE NOVIEMBRE

Día del **Servidor Público**

“...aciones,  
...castro,  
...región estables,  
...no recibir país”.

Día del Servidor Público

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día del **Orgullo**

“...en un trato de que somos todos  
iguales, sino de aprender a respetar  
las diferencias.  
No está la verdadera clave para un  
mundo pacífico y equitativo.”

Día internacional del **Orgullo**

16 DE JUNIO

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día del **Padre**

“Cuando un niño nacido abierto  
con su propia piel, por primera  
vez, el día de su padre, lo tiene  
atrapado para siempre.”

Gabriel García Márquez

Día del **Abogado**

Gracias por contribuir con tu  
empeño y responsabilidad al  
cumplimiento de la justicia en  
nuestro país.

Día del Abogado

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día Mundial del **Donante de Sangre**

“Si ayudo a una sola persona a  
tener esperanza, no habré vivido  
en vano”

Martin Luther King

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día Mundial de toma de conciencia  
del abuso y maltrato en la **Vejez**

Respetemos y valoremos a  
nuestros adultos mayores.  
Protajamos a quienes por tanto  
tiempo nos cuidaron.

15 DE OCTUBRO

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día del **Maestro**

...a del maestro a quienes  
...cion e inspiran la esperanza,  
...ntar la imaginación y  
...rudar el amor por aprender.  
...añar es dejar huella en la vida  
una persona.

30 DE ABRIL

GRUPO DE TALENTO HUMANO

Día del **Niño**

**Contenido**

- 1. INTRODUCCIÓN..... 3
- 2. OBJETIVO..... 5
  - 1.1 Generales..... 5
  - 1.2 Específicos ..... 5
- 3. ALCANCE..... 5
- 4. ANÁLISIS DE LA ESTRATEGÍA DE PROVISIÓN ..... 5
  - 4.1. Vacantes definitivas o temporales empleos de carrera administrativa. .... 7
    - 4.1.1. Proceso de selección uso listas de elegibles ..... 7
    - 4.1.2. Encargo ..... 8
    - 4.1.3. Nombramiento provisional ..... 9
    - 4.1.4. Vacantes en empleos de libre nombramiento y remoción. .... 9
    - 4.1.5. Nombramiento Provisional..... 10
    - 4.1.6. Movilidad Horizontal ..... 11
- 5. PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO..... 12
  - 5.1. Caracterización empleos vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico ..... 12
    - 5.1.1. Vacantes empleos nivel asesor..... 13
    - 5.1.2. Vacantes empleos nivel técnico ..... 35
    - 5.1.3. Vacantes empleos nivel asistencial..... 38
- 6. DEFINICIONES ..... 42



## 1. INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes es el instrumento que tienen como finalidad identificar la información de los cargos vacantes del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el fin de proyectar la provisión de los empleos vacantes definitivos de manera inmediata una vez se genere o en la vigencia siguiente, del mismo modo se deben incluir vacancias temporales, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan para que no afecte el servicio público siempre y cuando se disponga de la respectiva disponibilidad presupuestal.

Adicionalmente permite programar el procedimiento de selección que se pueda surtir, determinar las necesidades de planta para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad, la información de las vacancias se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.

El Grupo de Talento Humano es el competente para elaborar el plan de vacantes y el plan de provisión en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 909, artículos 14 y 15, que establece que una de las funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública y de las Unidades de Personal, es la elaboración de Planes Anuales de Vacantes, con el fin de que los mismos permitan la racionalidad de los procesos de selección que deberá adelantar la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, para la provisión de las vacantes en cargos de carrera administrativa,

Igualmente el artículo 17 de la Ley 909 de 2004 dispone que: “ *todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de provisión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:*a) *Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; (...) 2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la mencionada ley deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. “*

El presente plan se elaboró teniendo en cuenta las directrices del Departamento Administrativo de la Función<sup>1</sup> Pública y las normas antes citadas, el presente documento contiene la relación de las Vacantes definitivas, es decir aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción como también las vacantes temporales que se encuentran cubiertas mediante encargo o en provisionalidad.

Para la presente vigencia se presenta a continuación la información de las vacantes definitivas al 23 de enero de 2023, en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el

---

<sup>1</sup> Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.1.4.1. Actualización de plantas de empleo (...) f. Determinar los empleos que se encuentran en vacancia definitiva y transitoria, así como aquellos provistos a través de nombramiento provisional.



respectivo perfil del empleo definido en el artículo 2.2.2.4.1 del Decreto 1083 de 2015 para cada nivel jerárquico. Es preciso aclarar que los perfiles definidos para cada empleo se pueden encontrar con mayor especificidad en las resoluciones que conforman el actual manual de funciones y competencias laborales.

## 2. OBJETIVO

### 1.1 Generales

Identificar estrategias para la provisión del talento humano del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y priorizar las necesidades de la planta de personal.

### 1.2 Específicos

- Identificar las necesidades de la planta de personal de cada área.
- Definir la forma de provisión de los empleos vacantes.
- Establecer mecanismos que permitan garantizar una provisión adecuada de las vacantes de la planta de personal.

## 3. ALCANCE

El Plan Anual de vacantes es una herramienta que se aplicará en el corto y mediano plazo de tal forma que se establezca lo siguiente:

- Cálculo de servidores necesario que permita atender las necesidades de personal presentes y futuras derivadas de sus competencias.
- Identificar de qué forma se cubrirán las vacantes de personal.
- Estimación de los recursos necesarios.

## 4. ANÁLISIS DE LA ESTRATEGÍA DE PROVISIÓN

Para el 2023 la Gestión del Talento Humano respecto a la provisión de empleos de carrera vacantes definitivas de la planta de personal continuara siendo impactada por los resultados que arrojo el proceso de selección No. 1428 de 2020 toda vez que a la fecha contamos con listas de elegibles las que tiene una vigencia de dos años

**TABLA 1**

<b>COMPOSICIÓN PLANTA DE PERSONAL SEGÚN TIPOS DE EMPLEOS</b>	
<b>TIPO EMPLEO</b>	<b>NÚMERO DE EMPLEOS</b>
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	49
CARRERA ADMINISTRATIVA	329
<b>TOTAL</b>	<b>378</b>



La planta de personal del Minambiente fue aprobada mediante el Decreto 3575 de 2011, modificada por los decretos 172 de 2016 y 1683 de 2017 actualmente la planta está conformada por 378 empleos; dividida en 49 empleos de libre nombramiento y remoción – LNR y 329 empleos de carrera administrativa, los cuales se encuentran financiados en un 96% que corresponde a 362 empleos.

A 31 de diciembre de 2022, la planta ocupada fue de 306 empleos, 45 de libre nombramiento y remoción y 261 de carrera administrativa. La apropiación de recursos para el pago de nómina fue por valor de \$40.985.335.000, que cubre la financiación de 355 empleos, a 31 de diciembre de 2022, se ejecutó un valor de \$34.780.200, que representa el 84.86%.

**TABLA 2**

<b>PROVISIÓN PLANTA AL 23 DE ENERO DE 2023</b>			
<b>TIPO EMPLEO</b>	<b>NÚMERO DE EMPLEOS</b>	<b>PROVISTOS</b>	<b>VACANTES</b>
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	49	44	5
CARRERA ADMINISTRATIVA	329	270	59
<b>TOTAL</b>	<b>378</b>	<b>314</b>	<b>64</b>

**TABLA 3**

<b>Planta de personal empleos de carrera administrativa y de LNR vacantes temporales y definitivas por nivel financiadas y desfinanciadas con corte 23 de enero de 2023</b>				
<b>NIVELES</b>	<b>TOTAL EMPLEOS</b>	<b>EMPLEOS VACANTES</b>	<b>VACANTES FINANCIADAS</b>	<b>VACANTES DESFINANCIADAS</b>
DIRECTIVO	18	0	0	0
ASESOR	49	10	9	1
PROFESIONAL	238	44	29	15
TECNICO	26	3	3	0
ASISTENCIAL	47	7	7	0

Durante la vigencia 2022 no se realizó el estudio dispuesto en el Decreto 1800 de 2019, relacionado con la actualización de la planta de personal; pero en la vigencia 2023 de acuerdo al resultado del estudio arrojado se presentará la iniciativa al Ministerio de Hacienda y Crédito Público y ante el Departamento Administrativo de la Función Pública para financiar los 16 empleos que no cuentan con presupuesto y si hay lugar a ello realizar los estudios para ampliar la planta de personal actual.

#### 4.1. Vacantes definitivas o temporales empleos de carrera administrativa.

##### 4.1.1. Proceso de selección uso listas de elegibles

Aplica solo para las vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa a través del nombramiento en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito si ya estuvieren vigentes y ejecutoriadas las listas de elegibles. Se tiene previsto proveer 205 empleos vacantes de manera definitiva través del uso de las listas de elegibles.

Sea oportuno indicar que el proceso de selección inicio el 9 de septiembre de 2020 con la publicación del Acuerdo 258 de 2020 suscrito por el Ministerio y la CNSC por el cual se establecen las reglas del proceso de selección para los empleos de carrera administrativa del Ministerio el cual modificado por el acuerdo 386 del 28 de diciembre de 2020.

El 26 de enero del 2021 se expidió el acuerdo 015 del 2021, por el cual modifican los acuerdos 258 y 386 de 2020 y se convoca a proceso de selección los empleos de carrera administrativa vacantes definitivas del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y se reportaron las vacantes definitivas según la siguiente tabla.

**TABLA 4**

<b>Empleos vacantes definitivas proceso de selección en la modalidad de ascenso</b>		
<b>NIVEL JERÁRQUICO</b>	<b>NÚMERO DE EMPLEOS</b>	<b>NÚMERO DE VACANTES</b>
Asesor	7	7
Profesional	46	48
Técnico	4	4
Asistencial	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>61</b>

**TABLA 5**

<b>Empleos vacantes definitivas proceso de selección en la modalidad de abierto</b>		
<b>NIVEL JERÁRQUICO</b>	<b>NÚMERO DE EMPLEOS</b>	<b>NÚMERO DE VACANTES</b>
Asesor	0	0
Profesional	117	122
Técnico	7	7
Asistencial	5	15
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>144</b>

Se dará estricto cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 909 de 2004 que señala que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se harán



exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección que realice la Comisión Nacional del Servicio Civil, concordante con el artículo 2.2.5.3.2. del Decreto 1083 de 2015 que establece lo siguiente:

*“(... )1. Con la persona que al momento de su retiro ostentaba derechos de carrera y cuyo reintegro haya sido ordenado por autoridad judicial.*

*2. Por traslado del empleado con derechos de carrera que demuestre su condición de desplazado por razones de violencia en los términos de la Ley 387 de 1997, una vez impartida la orden por la Comisión Nacional del Servicio Civil.*

*3. Con la persona de carrera administrativa a la cual se le haya suprimido el cargo y que hubiere optado por el derecho preferencial a ser reincorporado a empleos iguales o equivalentes, conforme con las reglas establecidas en el presente decreto y de acuerdo con lo ordenado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.*

*4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.*

*Si agotadas las anteriores opciones no fuere posible la provisión del empleo deberá realizarse proceso de selección específico para la respectiva entidad.”*

Así mismo y en los casos a que haya lugar se observara lo dispuesto en el Acuerdo 165 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 12 de marzo de 2020<sup>2</sup> definió que: *“la Lista General de Elegibles para empleo equivalente: Es el acto administrativo en el cual se agrupan en estricto orden de mérito a los elegibles de empleos equivalentes, para cubrir las vacantes definitivas de estos empleos, sea que se trate de vacantes declaradas desiertas o que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso mixto en la misma Entidad, en los términos establecidos en la Ley 1960 de 2019.”* En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo mencionado en su artículo 9 se solicitara a la CNSC la autorización para el uso de las listas de elegibles.

Se precisa que para todos los empleos convocados a concurso abierto mediante el proceso de selección No. 1428 de 2020 se conformaron listas de elegibles y en su mayoría se trataba de una sola vacante, por lo que según las novedades que se presenten en la planta de personal que den lugar para el uso de listas, puede ser para cubrir el mismo empleo o no, durante la vigencia de estas, se estudiará la pertinencia de solicitar el uso de listas haciendo el estudio de equivalencia en cada caso particular.

#### **4.1.2. Encargo**

**Aplica tanto para las vacantes definitivas o temporales en empleos de carrera administrativa bajo los siguientes presupuestos**

---

<sup>2</sup> Acuerdo 165 del 12 de marzo de 2020 “Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique





Se proveerán las vacantes temporales en empleos de carrera administrativa que se encuentran financiadas previo agotamiento del estudio de la planta de personal para identificar si existen funcionarios de carrera administrativa que puedan ocuparlos mediante encargo.

#### 4.1.3. Nombramiento provisional

Se propone proveer las vacantes temporales en empleos de carrera administrativa que se encuentran financiadas previo agotamiento del estudio de la planta de personal para identificar si existen funcionarios de carrera administrativa que puedan ocuparlos mediante encargo y en los casos en que no existan funcionarios con derecho prevalente se efectuara nombramientos en provisionalidad para lo cual se verificará que los candidatos reúnan el perfil según el manual de funciones y competencias laborales.

#### 4.1.4. Vacantes en empleos de libre nombramiento y remoción.

Para la provisión de las vacantes de empleos de libre nombramiento y remoción que se encuentran financiadas en caso de vacancia temporal o definitiva se adelantará el procedimiento señalado en el Decreto 1083 de 2015 capítulo 2 , meritocracia en la provisión de los empleos de libre nombramiento y remoción de la rama ejecutiva del orden nacional por nombramiento ordinario previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño de los empleos.

También se podrá en caso de vacancia temporal o definitiva, proveerlas a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

**TABLA 6**

<b>PROVISION DE VACANTES FINANCIADAS DEFINITIVAS Y TEMPORALES DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN A 23 DE ENERO DE 2023</b>	
<b>CLASIFICACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE EMPLEOS</b>
EMPLEOS PROVISTOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	44
EMPLEOS PROVISTOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN POR COMISION DE LNYR	0
VACANTES DEFINITIVAS DE C.A. PROVISTAS MEDIANTE ENCARGO	6
VACANTES DEFINITIVAS DE C.A. PROVISTAS CON NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES	21
VACANTES DEFINITIVAS DE C.A. PROVISTAS CON NOMBRAMIENTOS EN PERIODO DE PRUEBA	173
VACANTES TEMPORALES DE C.A. PROVISTAS MEDIANTE ENCARGO	12
VACANTES TEMPORALES DE C.A. PROVISTAS CON NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES	35
EMPLEOS DE CARRERA PROVISTOS POR TITULARES	23

<b>TOTAL, EMPLEOS</b>	<b>314</b>
-----------------------	------------

#### 4.1.5. Nombramiento Provisional

Identificado que para el empleo vacante no existe ningún funcionario con derechos de carrera con relación para ser encargado se procede a efectuar el nombramiento con carácter provisional para lo cual el nominador en uso de la facultad discrecional puede nombrar a funcionarios que se encuentren en provisionalidad desempeñando empleos inferiores al que se pretende proveer, o presten sus servicios en otras áreas de trabajo o contratistas todo ello previa verificación del cumplimiento de los requisitos y competencias según el manual de funciones vigente y observando procedimiento dispuesto para la vinculación a la planta de personal.

#### 4.1.6. Reubicaciones o traslados

Durante la vigencia del 2022 se presentaron los siguientes movimientos de personal, a través de las cuales se cubrieron empleos y se satisficieron necesidades del servicio:

**TABLA 7**

Novedades de personal presentadas durante la vigencia del 2022										
NOVEDAD										
MES	INGRESOS	RETIROS	ENCARGOS	FIN ENCARGO	ENCARGO FUNCIONES	CLNYR	COM-SER	FIN CLNYR	REUBICA	CAMBIO EMPLEO
ENERO	3	40	2		1	1			1	3
FEBRERO		2	1		1		1			
MARZO		3	1		3				1	2
ABRIL		1			2					
MAYO		3			4				3	
JUNIO	1	2		1	2				1	
JULIO	5	9	2	1	0				5	1
AGOSTO	7	11			7					
SEPTIEMBRE	81	30								62
OCTUBRE	20	8								3
NOVIEMBRE	17	9	3							2
DICIEMBRE	7	4	4							
<b>TOTAL</b>	<b>141</b>	<b>122</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>73</b>
ENERO 23-2023	13	4								

El Decreto 1083 de 2015 en su artículo 2.2.5.4.6 define que la reubicación consiste en el cambio de ubicación de un empleo, en otra dependencia de la misma planta global, teniendo en cuenta la naturaleza de las funciones del empleo. La reubicación de un empleo debe responder a necesidades del servicio.



Respecto del traslado o permuta la norma ibidem en su artículo 2.2.5.4.2 señaló que hay traslado cuando se provee, con un empleado en servicio activo, un cargo vacante definitivamente, con funciones afines al que desempeña, de la misma categoría, y para el cual se exijan requisitos mínimos similares. También hay traslado cuando la administración hace permutas entre empleados que desempeñen cargos con funciones afines o complementarias, que tengan la misma categoría y para los cuales se exijan requisitos mínimos similares para su desempeño.

Los traslados o permutas podrán hacerse dentro de la misma entidad o de un organismo a otro, con el lleno de los requisitos previstos en el presente decreto, cuando se trate de traslados o permutas entre organismos, los jefes de cada entidad deberán autorizarlos mediante acto administrativo. El traslado o permuta procede entre organismos del orden nacional y territorial.

El traslado se podrá hacer por necesidades del servicio, siempre que ello no implique condiciones menos favorables para el empleado. El traslado podrá hacerse también cuando sea solicitado por los empleados interesados, siempre que el movimiento no afecte el servicio.

#### **4.1.7. Movilidad Horizontal**

Finalmente, la Ley 1960 de 2019 estableció en el artículo 4° que el Gobierno nacional desarrollará mecanismos de movilidad horizontal, que en ningún caso implicará cambio de empleo, con el propósito de evaluar de manera progresiva el mérito y garantizar la capacitación permanente de los servidores públicos, aspectos esenciales para su desarrollo, el mejoramiento de la calidad de los servicios prestados en las entidades públicas y la eficacia en el cumplimiento de sus funciones. La movilidad deberá basarse en criterios de mérito, medido a través de pruebas de competencias, aplicadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la permanencia en el servicio, la evaluación del desempeño, la capacitación y la formación adquiridos. Para el desarrollo de las modalidades de movilidad horizontal se deberá tener en cuenta el marco de gasto de mediano plazo y las disponibilidades presupuestales. Parágrafo. El Gobierno nacional contará con un plazo máximo de dieciocho (18) meses contados a partir de la entrada en vigor de la presente ley, para establecer los lineamientos de la movilidad horizontal.

Teniendo en cuenta lo anterior y con el fin de cubrir las necesidades de las distintas dependencias es viable aplicar las figuras jurídicas antes mencionadas las cuales aplican para todos los servidores y servidoras públicos que ocupen empleos de carrera administrativa previa la revisión de la planta de personal y la evaluación de la afectación o impacto del movimiento de personal por parte del grupo de talento humano y los superiores jerárquicos de las áreas involucradas.

La reubicación o traslado podrá hacerse cuando medie alguna de las siguientes razones:

- Urgencia por cubrir vacancias que comprometan la prestación del servicio.
- Experiencia y especiales condiciones de formación del servidor que hagan necesaria la prestación de sus servicios en determinada dependencia.

- Por falta de personal calificado necesario en una dependencia.
- Por exigencias de la propia naturaleza del cargo.
- Por solicitud o recomendación del Comité de Convivencia Laboral.
- Por solicitud del servidor público previa valoración de la motivación.

#### 4.1.8. Prepensionados

**Tabla No. 8**

PRE-PENSIONADO O CUMPLIDA EDAD	CANTIDAD DE EMPLEOS
MUJER	23
HOMBRE	21
TOTAL	44

Para las vacantes definitivas que se generen por la causal de retiro reconocimiento de pensión de vejez durante el 2023 se deberá verificar si la vacante se produce en un empleo de carrera administrativa y de esta forma dar cumplimiento en la normativa vigente respecto de los órdenes de provisión dispuesto en el artículo 2.2.5.3.2. del Decreto 1083 de 2015

## 5. PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO

Para cumplir con el Plan Anual de Vacantes, se tiene previsto hacer seguimiento durante la vigencia 2023 a los siguientes programas o proyectos de acuerdo con las Directrices que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, respecto de:

- Uso de las listas de elegibles que expida la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Encargo.
- Nombramiento Provisional
- Reubicaciones.
- Movilidad horizontal.

### 5.1. Caracterización empleos vacantes definitivas de carrera administrativa por nivel jerárquico

A continuación, se presenta la caracterización de la composición de la planta de personal del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible al 23 de enero de 2023, con sus correspondientes cargos vacantes:



### 5.1.1. Vacantes empleos nivel asesor

GRADO 13							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	ASESOR	1020	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA
2	FINANCIADA	ASESOR	1020	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
3	FINANCIADA	ASESOR	1020	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES

**Requisitos:** Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada.  
**Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 12							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	ASESOR	1020	12	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
2	FINANCIADA	ASESOR	1020	12	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
2	FINANCIADA	ASESOR	1020	12	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO

**Requisitos:** Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y un (41) meses de experiencia profesional relacionada.  
**Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

GRADO 11



No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	ASESOR	1020	11	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
2	FINANCIADA	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
3	FINANCIADA	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE DIVULGACION DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL
4	FINANCIADA	ASESOR	1020	11	TEMPORAL	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
5	FINANCIADA	ASESOR	1020	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL

**Requisitos:** Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.  
**Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

GRADO 10							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	ASESOR	1020	10	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
2	FINANCIADA	ASESOR	1020	10	TEMPORAL	VACANTE	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
3	FINANCIADA	ASESOR	1020	10	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES

**Requisitos:** Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.  
**Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 09							
----------	--	--	--	--	--	--	--



No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	ASESOR	1020	09	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
2	FINANCIADA	ASESOR	1020	09	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA
3	DESFINANCIADA	ASESOR	1020	9	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION INTEGRAL DEL RIESGO

**Requisitos:** Título profesional, título de postgrado en la modalidad de especialización y veintiséis (26) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 08

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	ASESOR	1020	08	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL	DIREC. DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS

**Requisitos:** Título profesional título de postgrado en la modalidad de especialización Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

### 5.1.2. Vacantes empleos nivel profesional

GRADO 24

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA



2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE GESTION DE RIESGO, INFORMACION Y PARTICIPACION COMUNITARIA MARINO COSTERA
5	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
6	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
7	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
8	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION INTEGRAL DEL RIESGO
9	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL RECURSO HIDRICO
10	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE FORTALECIMIENTO Y GOBERNANZA DEL AGUA
11	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE PLANIFICACION DE CUENCAS
12	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL
13	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL





14	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE APOYO TECNICO, EVALUACION Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSION DEL SECTOR AMBIENTAL
15	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION DE PROYECTOS
16	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE POLITICAS, PLANEACION Y SEGUIMIENTO
17	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN POLITICAS SECTORIALES
18	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN POLITICAS SECTORIALES
19	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
20	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
21	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
22	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
23	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
24	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE CONTABILIDAD
25	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	24	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACION
<p><b>Requisitos:</b> Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada. <b>Alternativa:</b> El título de posgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional</p>							



GRADO 21							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL RECURSO HIDRICO
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE FORTALECIMIENTO Y GOBERNANZA DEL AGUA
3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE PLANIFICACION DE CUENCAS
4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA
5	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA

**Requisitos:** Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.  
**Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 19							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA



4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
5	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
6	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
7	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
8	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
9	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
10	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
11	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
12	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
13	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
14	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS



15	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE GESTION DE RIESGO, INFORMACION Y PARTICIPACION COMUNITARIA MARINO COSTERA
16	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTION SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA
17	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS
18	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
19	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
20	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
21	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
22	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
23	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
24	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENETICOS
25	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENETICOS



26	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO
27	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO
28	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO
29	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO
30	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO
31	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO
32	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO
33	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO
34	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO
35	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO
36	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL RECURSO HIDRICO
37	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL RECURSO HIDRICO
38	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE FORTALECIMIENTO Y GOBERNANZA DEL AGUA



39	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE PLANIFICACION DE CUENCAS
40	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE PLANIFICACION DE CUENCAS
41	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA
42	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL
43	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION DE PROYECTOS
44	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION PRESUPUESTAL
45	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION PRESUPUESTAL
46	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
47	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
48	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
49	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
50	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
51	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
52	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
53	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION



54	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
55	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
56	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
57	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
58	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
59	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
60	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
61	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE CONTABILIDAD
62	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
63	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE EDUCACION
64	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE EDUCACION
65	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACION

**Requisitos:** Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de posgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.



GRADO 17							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
5	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE GESTION DE RIESGO, INFORMACION Y PARTICIPACION COMUNITARIA MARINO COSTERA
6	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE GESTION DE RIESGO, INFORMACION Y PARTICIPACION COMUNITARIA MARINO COSTERA
7	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTION SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA
8	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTION SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA





9	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO Y GESTION SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD COSTERA Y MARINA
10	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
11	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
12	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
13	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
14	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
15	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
16	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
17	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENETICOS
18	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION INTEGRAL DEL RIESGO
19	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION INTEGRAL DEL RIESGO



20	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION INTEGRAL DEL RIESGO
21	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE MANEJO DE INFORMACION AMBIENTAL GEOGRAFICA
22	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE MANEJO DE INFORMACION AMBIENTAL GEOGRAFICA
23	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL
24	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL
25	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA
26	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA
27	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA
28	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE APOYO TECNICO, EVALUACION Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSION DEL SECTOR AMBIENTAL
29	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION PRESUPUESTAL
30	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION PRESUPUESTAL
31	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE POLITICAS, PLANEACION Y SEGUIMIENTO
32	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION



33	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE CONCEPTOS Y NORMATIVIDAD EN BIODIVERSIDAD
34	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
35	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
36	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA DE CONTROL INTERNO
37	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
38	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
39	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
40	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO
41	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
42	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE COMISIONES Y APOYO LOGISTICO
43	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE CONTABILIDAD
44	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE CONTABILIDAD
45	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL
46	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO
47	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO
48	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
49	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE DIVULGACION DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL



50	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE EDUCACION
51	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACION
52	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACION
53	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE PARTICIPACION

Requisitos: Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. Alternativa: El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

GRADO 16							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	VACANTE	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA
4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
5	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
6	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SUSTANCIAS QUIMICAS, RESIDUOS PELIGROSOS Y UNIDAD TECNICA DE OZONO - UTO
7	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
8	DESFINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO



9	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE APOYO TECNICO, EVALUACION Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSION DEL SECTOR AMBIENTAL
10	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE POLITICAS, PLANEACION Y SEGUIMIENTO
11	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE POLITICAS, PLANEACION Y SEGUIMIENTO
12	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
13	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
14	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
15	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
16	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE CONTROL INTERNO
17	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE CONTROL INTERNO
18	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
19	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
20	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTRATOS
21	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
22	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
23	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO
24	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
25	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
26	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
27	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE TESORERIA



28	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE TESORERIA
29	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE EDUCACION
30	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	TEMPORAL	VACANTE	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE EDUCACION

**Requisitos:** Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

#### GRADO 15

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL RECURSO HIDRICO
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DEFINITIVA	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE FORTALECIMIENTO Y GOBERNANZA DEL AGUA
3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	TEMPORAL	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION PRESUPUESTAL

**Requisitos:** Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

#### GRADO 14

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS



3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION EN BIODIVERSIDAD
4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
5	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
6	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENETICOS
7	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA DE CONTROL INTERNO
8	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
9	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
10	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
11	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO

**Requisitos:** Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y trece (13) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

GRADO 13							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE GESTION AMBIENTAL URBANA
2	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES



3	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO
4	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO - GRUPO DE GESTION INTEGRAL DEL RIESGO
5	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO - GRUPO DE PLANIFICACION DE CUENCAS
6	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	VACANTE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE GESTION PRESUPUESTAL
7	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
8	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA DE CONTROL INTERNO
9	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES
10	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
11	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO
12	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL
13	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO
14	FINANCIADA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO

**Requisitos:** Título profesional, título de posgrado en la modalidad de especialización y diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional

GRADO 11							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS





2	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
3	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA - GRUPO DE SOSTENIBILIDAD DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS
4	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS - GRUPO DE GESTION DE RIESGO, INFORMACION Y PARTICIPACION COMUNITARIA MARINO COSTERA
5	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
6	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE GESTION INTEGRAL BOSQUES Y RESERVAS FORESTALES NACIONALES
7	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS - GRUPO DE RECURSOS GENETICOS
8	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO DE APOYO TECNICO, EVALUACION Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVERSION DEL SECTOR AMBIENTAL
9	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES
10	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
11	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
12	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
13	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD



14	DESFINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE ANALISIS ECONOMICOS PARA LA SOSTENIBILIDAD
15	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
17	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES - GRUPO DE COMPETITIVIDAD Y PROMOCION DE NEGOCIOS SOSTENIBLES
18	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
19	DESFINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO
20	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE TESORERIA
21	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE DIVULGACION DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL

**Requisitos:** Título profesional y treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional y seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.

#### GRADO 08

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	DESFINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	08	DEFINITIVA	VACANTE	OFICINA ASESORA JURIDICA
2	DESFINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	08	DEFINITIVA	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

**Requisitos:** Título profesional y veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

#### GRADO 07



No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	07	TEMPORAL	PROVISIONAL	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS
2	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	07	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE PRESUPUESTO

**Requisitos:** Título profesional y dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

GRADO 06							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	06	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
2	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	06	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO CENTRAL DE CUENTAS

**Requisitos:** Título profesional y quince (15) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

GRADO 05							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	05	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
2	FINANCIADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	05	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO

**Requisitos:** Título profesional y doce (12) meses de experiencia profesional relacionada. **Alternativa:** El título de postgrado en la modalidad de especialización por: dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

### 5.1.2. Vacantes empleos nivel técnico



GRADO 18							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
2	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO
3	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO SINA

**Requisitos:** Título de formación tecnológica con especialización y tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral o terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional y tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral.

GRADO 17							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO
2	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
3	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

**Requisitos:** Título de formación tecnológica y nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral o título de formación tecnológica con especialización o aprobación de cuatro (4) años de educación superior en la modalidad de formación profesional y seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.

GRADO 16							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	TEMPORAL	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO



2	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	TEMPORAL	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
<b>Requisitos:</b> Título de formación tecnológica y seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y quince (15) meses de experiencia relacionada o laboral.							

GRADO 14							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
2	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA - GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL
3	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE COMISIONES Y APOYO LOGISTICO
4	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
5	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE DIVULGACION DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL
6	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
7	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION - GRUPO DE DIVULGACION DE CONOCIMIENTO Y CULTURA AMBIENTAL
8	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
9	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
10	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL Y SISTEMA NACIONAL AMBIENTAL SINA



11	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO CENTRAL DE CUENTAS
12	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	14	DEFINITIVA	ENCARGO DEL CARGO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL

**Requisitos:** Título de formación tecnológica o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.

#### GRADO 09

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

**Requisitos:** Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado y seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.

### 5.1.3. Vacantes empleos nivel asistencial

#### GRADO 23

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	TEMPORAL	ENCARGO DEL CARGO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE UNIDAD COORDINADORA PARA EL GOBIERNO ABIERTO
2	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE BOSQUES, BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS

**Requisitos:** Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado y doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.

#### GRADO 21



No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO Y GESTION DEL RIESGO
2	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL
3	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	TEMPORAL	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
4	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PROVISIONAL	OFICINA ASESORA JURIDICA
5	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION
6	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	TEMPORAL	PROVISIONAL	OFICINA DE NEGOCIOS VERDES Y SOSTENIBLES
7	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PROVISIONAL	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
8	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
9	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PROVISIONAL	DIRECCION DE ASUNTOS AMBIENTALES SECTORIAL Y URBANA
10	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DIRECCION DE ASUNTOS MARINOS, COSTEROS Y RECURSOS ACUATICOS
11	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES
12	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
13	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	TEMPORAL	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE TESORERIA
<b>Requisitos:</b> Aprobación de un (1) año de educación superior de pregrado y doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral.							

**GRADO 20**

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
-----	--------------	--------------	--------	-------	-----------------	----------------	-------------



1	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES
2	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION DE EDUCACION Y PARTICIPACION
3	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	OFICINA DE CONTROL INTERNO
4	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	TEMPORAL	VACANTE	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
5	FINANCIADA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	TEMPORAL	VACANTE	DIRECCION DE GESTION INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO
<b>Requisitos:</b> Diploma de bachiller y veinticinco (25) meses de experiencia laboral.							

**GRADO 15**

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
<b>Requisitos:</b> Diploma de bachiller.							

**GRADO 13**

No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
2	FINANCIADA	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
3	FINANCIADA	CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	TEMPORAL	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
<b>Requisitos:</b> Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria							





GRADO 10							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	10	DEFINITIVA	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
<b>Requisitos:</b> Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria y seis (6) meses de experiencia laboral							

GRADO 09							
No.	FINANCIACIÓN	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VACANTE	TIPO PROVISIÓN	DEPENDENCIA
1	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL
2	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE COMISIONES Y APOYO LOGISTICO
3	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	TEMPORAL	PROVISIONAL	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL
4	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL
5	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE COMISIONES Y APOYO LOGISTICO
6	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	DEFINITIVA	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO
7	FINANCIADA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	TEMPORAL	VACANTE	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GRUPO DE CONTABILIDAD
<b>Requisitos:</b> Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria y seis (6) meses de experiencia laboral.							



## 6. DEFINICIONES

Para facilitar el manejo de los términos que contiene el presente plan de vacantes se presentan las definiciones más relevantes:

- **Empleo Público:** el artículo 19 de la Ley 909 de 2004, define el empleo como “El empleo público es el núcleo básico de la estructura de la función pública objeto de esta ley. Por empleo se entiende el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.
- **Nivel del Empleo:** Elemento de la denominación de un empleo que define la jerarquía y responsabilidad de un empleo que se definen de acuerdo con la naturaleza de sus funciones, competencias y requisitos exigidos para su desempeño; El Decreto 1083 de 2015 los agrupo en 5 de mayor a inferior jerarquía.
  - Nivel Directivo
  - Nivel Asesor
  - Nivel Profesional
  - Nivel Técnico
  - Nivel Asistencial
- **Código:** es la combinación numérica usada para identificar algunas características del empleo como el nivel; señalado con el primer dígito del código y la denominación; señalado con los tres dígitos siguientes.
- **Grado:** Son 2 dígitos que definen el grado de remuneración o de asignación salarial determinada en la escala fijada por el gobierno nacional.
- **Tipo de Nombramiento actual:** Se trata de la medida de cobertura transitoria que actualmente se está usando para cubrir dicho empleo.
- **Ubicación:** Hace referencia a la dependencia del Ministerio en la que actualmente está ubicado el empleo.

### ➤ Encargo

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1960 de 2019 por la cual se modifica el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, en el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

En el Ministerio el trámite de provisión de empleos mediante el encargo se encuentra reglado en la Resolución 1572 del 3 de agosto de 2017, no obstante, recientemente con ocasión de la expedición de la Ley 1960 de 2019 la CNSC en la CIRCULAR No:



20191000000117 del 29 de julio de 2013, fijó los criterios orientadores para el encargo los cuales se encuentra concordantes con la normativa interna de la siguiente manera.

Los servidores de carrera tienen el derecho preferencial a ser encargados en los empleos de carrera administrativa vacantes de forma definitiva o temporal, siempre que acrediten los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019.

**Duración del encargo:** el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, modificatorio del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, eliminó la previsión "(...) y una vez convocado el respectivo concurso (...)", por lo que con independencia de que el empleo haya sido convocado a proceso de selección, el mismo debe ser provisto mediante encargo, situación administrativa que no contempla término definido.

- El encargo debe recaer en el servidor de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente: Los servidores que se encuentran encargados serán tenidos en cuenta, atendiendo para ello, la posición jerárquica que ocupan como titulares de derecho de carrera y no el empleo que ejerzan en encargo.
- Que cumpla el perfil establecido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la entidad vigente al momento de la provisión del empleo.
- Que no tenga sanción disciplinaria en el último año, contada a partir de la publicación.

Que la última evaluación del desempeño laboral se encuentre en el Nivel sobresaliente en el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, entendida ésta como la obtenida en el año inmediatamente anterior.

En ausencia de servidor con evaluación en el nivel sobresaliente, el derecho se predica respecto del servidor que en el mismo nivel cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación satisfactoria. Este procedimiento deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta y en caso de no encontrar un servidor que cumpla con los requisitos ya citados procederá el nombramiento provisional.

De conformidad con lo dispuesto en la resolución 1572 de 2017 y las directrices de la CNSC se publica el resultado del estudio de verificación por el término allí indicado en la internet y se da paso al procedimiento Vinculación a la planta de personal.